

ПРИЛОЖЕНИЕ

к п. 11/23, пр. ПБ № 61

Окончательная  
редакция.О ПЕРЕСТРОЙКЕ СИСТЕМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В МЕТАЛЛУРГИИ  
И УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

(Утверждено Политбюро ЦК ВКП(б) 10.1X.31 г.).

Все возрастающий удельный вес социалистического сектора в народном хозяйстве, расширение энерго-технической базы промышленности, вступление в строй сотен крупнейших новостроек, вовлечение в эксплуатацию все новых природных богатств страны, рост материального благосостояния рабочего класса и непрерывное нарастание трудового под"ема в его рядах - все это гигантски увеличивает возможности повышения производительности труда и расширения базы социалистического накопления.

Основными трудностями на пути дальнейшего под"ема производительности труда является крайне неудовлетворительная организация труда, отсутствие должной четкости в системе управления и технического руководства, недостаток кадров и существующая система заработной платы.

Слабое внедрение сдельщины, уравниловка, недооценка интересов ведущих, квалифицированных групп рабочего класса, игнорирование новой обстановки в деле привлечения и использования инженерно-технических специалистов - все это приводит к тому, что система заработной платы не выполняет своей роли мощного рычага повышения производительности труда.

Несоответствие существующей системы заработной платы задаче дальнейшего роста производительности труда выражается и в том, что ведущие отрасли народного хозяйства - уголь и металл - отстают по уровню зарплаты от других отраслей промышленности.

Между тем рост народного хозяйства и дальнейшее развертывание социалистической реконструкции требует от угольной промышленности и металлургии величайшего под"ема производительности труда.

Эти растущие запросы народного хозяйства, угольная промышленность и металлургия смогут удовлетворить лишь при условии значительного улучшения организации труда и административно-технического руководства, при условии коренной перестройки существующей системы заработной платы.

Систему оплаты труда рабочих и инженерно-технических специалистов в угольной промышленности и металлургии необходимо перестроить в сторону полной ликвидации уравниловки, максимального внедрения прямой и прогрессивной сдельщины, роста заинтересованности рабочих в повышении своей квалификации, приведения уровня зарплаты этих отраслей в соответствие с их местом и удельным весом в народном хозяйстве.

Исходя из этого ЦК предлагает:

А. ПО МЕТАЛЛУРГИИ.

1. О сдельщине.

1) Перевести с 1-го сентября всех производственных рабочих металлургических цехов на прогрессивную сдельщину и не менее 70% рабочих подсобных и вспомогательных цехов - на прямую неограниченную сдельщину.

Прогрессивную сдельщину построить на принципах прогрессивно-нарастающих расценок, как правило, по третям планового задания, с таким расчетом, чтобы, в пределах установленной поразрядной оплаты, расценки за вторую треть были выше первой на 20% и третьей части выше первой на 50%, а каждая единица сверх плана оплачивалась в 2-х кратном размере.

Обязать заводоуправления прекратить оплату труда вне зависимости от фактической выработки, произведя таковую в строгом соответствии с выполнением планового задания.

2) В целях упрощения системы подсчета зарплаты и обеспечения для каждого рабочего возможности ежедневного подсчета своего заработка, обязать заводоуправления об"являть рабочим плановые задания в тоннах и штуках и сдельные расценки в рублях и копейках за соответствующую единицу продукции: так, например, горновому доменной печи, имеющей суточное задание в 325 тонн, об"является, что за первые 108 тонн он получает по 2,8 копейки за каждую тонну, за вторые 108 тонн - по 3,4 копейки за каждую тонну и за последние 109 тонн - по 4,2 копейки за тонну, а за каждую тонну сверх плана - по 5,6 копеек за тонну.

Заводоуправлениям обеспечить такую систему постановки учета, при которой каждому сдельщику в металлургических цехах ежедневно сообщался бы его заработок за предыдущий день.

3) Отдельных рабочих-повременщиков, обслуживающих сдельщиков, перевести на повременно-премиальную систему оплаты труда, выплачивая им премию дополнительно к твердому дневному заработку в зависимости от качества работы каждого рабочего в отдельности. Контингент рабочих-повременщиков, подлежащих премированию, и размер премии для каждого рабочего или бригады устанавливает ежемесячно мастер или начальник цеха, в распоряжении которого должно быть предоставлено до 3% фонда зарплаты этой категории рабочих.

4) Премировать старших рабочих (горновой, газовщик, сталевар, вальцовщик, канавщик, каменьщик, сварщик) за сохранность и уменьшение простоев агрегатов, а именно: старших горновых - за сохранность летки доменной печи, старших газовщиков за равномерную подачу газа, старших сталеваров за длительность кампании работы мартеновской печи, старших канавных за уменьшение расхода изложниц, старших вальцовщиков за уменьшение поломки валов, старших каменьщиков - за длительность кампании работы печей, старших сварщиков - за длительность кампании работы сварочных печей. Одновременно премировать сталеваров за попадание в анализ. Заводоуправлениям разработать систему премирования по указанным факторам применительно к условиям работы заводов.



С целью создания стимула для дальнейшей борьбы за качество продукции - установить пониженные расценки за II и III сорта.

5) Хозяйственным и профессиональным организациям прекратить практику кампанейского пересмотра норм выработки. Нормы выработки, установленные после пересмотра, закреплять, как правило, на один год, допуская досрочный пересмотр их лишь в том случае, когда осуществлены такие рационализаторские и организационные мероприятия, за счет которых резко повышается производительность труда.

6) Простои по вине рабочих не подлежат оплате вообще, все остальные простои оплачиваются из расчета 2/3 тарифной ставки поврежденных соответствующих разрядов.

7) Обязать директоров предприятий и соответствующие партийные и профессиональные организации в полуторамесячный срок провести количественное и качественное укрепление заводских и цеховых отделов Экономики Труда.

II. О тарифной сетке.

1) Для обеспечения повышения заработной платы высококвалифицированных рабочих и рабочих, занятых на тяжелых и вредных работах, ввести на заводах черной металлургии с 1-го сентября новый справочник и тарифную сетку с соотношением между 1-м и последним разрядом, как 1:3,7, взамен существующего 1:2,8, одновременно упразднив систему гарантированных расчетных приработков.

2) Повысить заработную плату сдельщиков металлургических цехов (доменного, мартеновского, прокатного, бессемеровского и огнеупорного) и рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах, установив следующий размер оплаты сдельщиков за 100% выполнение планового задания:

а) По объединению "Сталь".

1-й	разряд	Зр. 50к.	вместо	существующего	заработка	2р. 50к. - 2р. 80к.
2-й	"	4р. 25к.	"	"	"	3р. 00к. - 2р. 25к.
3-й	"	5р. 10к.	"	"	"	3р. 65к. - 4р. 10к.
4-й	"	6р. 20к.	"	"	"	4р. 40к. - 4р. 90к.
5-й	"	7р. 50к.	"	"	"	5р. 10к. - 5р. 70к.
6-й	"	9р. 00к.	"	"	"	5р. 80к. - 6р. 50к.
7-й	"	11р. 50к.	"	"	"	} 6р. 50к. - 7р. 25к.
8-й	"	13р. 00к.	"	"	"	

ПРИМЕЧАНИЕ: По разряду 8-му тарифицируются старшие горновыи на печах с об'емом выше 500 кубометров, сталевари с тоннажем печи выше 70 тонн, старшие вальцовщики проволочных станов и другие высококвалифицированные профессии по усмотрению ВСНХ СССР.



б) По объединению "Востокосталь".

В соответствии с решением ЦК ВКП(б) о необходимости сблизить уровень зарплат по реконструируемым металлургическим заводам Урала с уровнем зарплат по заводам Юга, установить для 1-й группы заводов "Востокосталь" одинаковую с заводами "Стали" зарплату, одновременно уменьшив разрыв в зарплате между второй и первой группой заводов до 15%, вместо 22%.

По 1-й группе заводов (Надеждинский, Лысьвенский, Чусовской, В.-Исетский, Златоустовский и Белорецкий).

1-й разряд	Зр. 50к.	вместо существующего заработка	2р. 20к. - 2р. 80к.
2-й "	4р. 25к.	"	2р. 75к. - 3р. 40к.
3-й "	5р. 10к.	"	3р. 50к. - 4р. 10к.
4-й "	6р. 20к.	"	4р. 10к. - 4р. 60к.
5-й "	7р. 50к.	"	4р. 50к. - 5р. 50к.
6-й "	9р. 00к.	"	5р. 40к. - 6р. 00к.
7-й "	11р. 50к.	"	6р. 20к. - 7р. 00к.
8-й "	13р. 00к.	"	

По 2-й группе заводов:

1-й разряд	Зр. 00к.	вместо существующего заработка	2р. 00к. - 2р. 50к.
2-й "	3р. 63к.	"	2р. 35к. - 2р. 80к.
3-й "	4р. 40к.	"	3р. 00к. - 3р. 50к.
4-й "	5р. 30к.	"	3р. 40к. - 3р. 90к.
5-й "	6р. 43к.	"	4р. 00к. - 4р. 40к.
6-й "	7р. 80к.	"	4р. 50к. - 5р. 25к.
7-й "	9р. 90к.	"	5р. 30к. - 6р. 00к.

По 3-й группе заводов:

1-й разряд	Зр. 65к.	вместо существующего заработка	1р. 75к. - 2р. 25к.
2-й "	3р. 20к.	"	2р. 25к. - 2р. 70к.
3-й "	3р. 85к.	"	2р. 60к. - 3р. 00к.
4-й "	4р. 70к.	"	3р. 00к. - 3р. 60к.
5-й "	5р. 65к.	"	3р. 40к. - 4р. 00к.
6-й "	6р. 80к.	"	4р. 00к. - 4р. 50к.
7-й "	8р. 80к.	"	4р. 75к. - 5р. 50к.

3) Для сделщиков подсобных и вспомогательных цехов (механического, котельно-кузнечного, литейно-модельного, паро-силового, внутризаводского транспорта и других) установить за 100% выполнение задания оплату в следующем размере:

а) По объединению "Сталь".

1-й разряд	Зр. 05к.	вместо существующего заработка	2р. 70к. - 2р. 90к.
2-й "	3р. 70к.	"	3р. 20к. - 3р. 50к.
3-й "	4р. 45к.	"	3р. 80к. - 4р. 30к.
4-й "	5р. 40к.	"	4р. 50к. - 5р. 00к.
5-й "	6р. 53к.	"	5р. 50к. - 6р. 00к.
6-й "	7р. 90к.	"	6р. 50к. - 7р. 00к.
7-й "	10р. 08к.	"	7р. 00к. - 8р. 00к.

б) По об"единению "Востокосталь":

По 1-й группе заводов:

1-й	разряд	3р.05к.	вместо	существующего	заработка	2р.00к.-2р.50к.
2-й	"	3р.70к.	"	"	"	2р.60к.-3р.25к.
3-й	"	4р.45к.	"	"	"	3р.20к.-3р.75к.
4-й	"	5р.40к.	"	"	"	3р.80к.-4р.25к.
5-й	"	6р.53к.	"	"	"	4р.30к.-4р.80к.
6-й	"	7р.90к.	"	"	"	5р.00к.-5р.60к.
7-й	"	10р.08к.	"	"	"	5р.50к.-6р.50к.

По 2-й группе заводов:

1-й	разряд	2р.60к.	вместо	существующего	заработка	1р.90к.-2р.25к.
2-й	"	3р.15к.	"	"	"	2р.30к.-2р.70к.
3-й	"	3р.80к.	"	"	"	2р.65к.-3р.00к.
4-й	"	4р.60к.	"	"	"	3р.00к.-3р.50к.
5-й	"	5р.60к.	"	"	"	3р.40к.-4р.00к.
6-й	"	6р.75к.	"	"	"	4р.00к.-4р.70к.
7-й	"	8р.60к.	"	"	"	4р.50к.-5р.50к.

По 3-й группе заводов:

1-й	разряд	2р.30к.	вместо	существующего	заработка	1р.60к.-2р.00к.
2-й	"	2р.80к.	"	"	"	2р.00к.-2р.50к.
3-й	"	3р.35к.	"	"	"	2р.40к.-2р.80к.
4-й	"	4р.05к.	"	"	"	2р.75к.-3р.30к.
5-й	"	4р.90к.	"	"	"	3р.25к.-3р.75к.
6-й	"	5р.90к.	"	"	"	3р.60к.-4р.00к.
7-й	"	7р.60к.	"	"	"	4р.00к.-4р.80к.

4) Для рабочих, которые по характеру своей работы не могут быть переведены на сдельщину и работают поденно, установить следующий размер дневной заработной платы:

а) По об"единению "Сталь".

1-й	разряд	2р.30к.	вместо	существующего	заработка	1р.75к.-2р.25к.
2-й	"	2р.78к.	"	"	"	2р.30к.-2р.70к.
3-й	"	3р.36к.	"	"	"	2р.80к.-3р.20к.
4-й	"	4р.07к.	"	"	"	3р.30к.-3р.90к.
5-й	"	4р.90к.	"	"	"	3р.90к.-4р.50к.
6-й	"	5р.95к.	"	"	"	4р.40к.-5р.20к.
7-й	"	7р.60к.	"	"	"	4р.90к.-6р.00к.

б) По об"единению "Востокосталь".

По 1-й группе заводов:

1-й	разряд	2р.30к.	вместо	существующего	заработка	1р.75к.-2р.10к.
2-й	"	2р.78к.	"	"	"	2р.10к.-2р.75к.
3-й	"	3р.36к.	"	"	"	3р.00к.-3р.30к.
4-й	"	4р.07к.	"	"	"	3р.40к.-3р.80к.
5-й	"	4р.90к.	"	"	"	3р.90к.-4р.50к.
6-й	"	5р.95к.	"	"	"	4р.50к.-5р.00к.
7-й	"	7р.60к.	"	"	"	4р.90к.-5р.80к.



По 2-й группе заводов.

1-й разряд	1р.90к.	вместо	существующего	заработка	1р.45к.-1р.80к.
2-й "	2р.30к.	"	"	"	1р.75к.-2р.25к.
3-й "	2р.78к.	"	"	"	2р.25к.-2р.70к.
4-й "	3р.36к.	"	"	"	2р.75к.-3р.20к.
5-й "	4р.07к.	"	"	"	3р.20к.-3р.70к.
6-с "	4р.92к.	"	"	"	3р.50к.-4р.25к.
7-й "	6р.45к.	"	"	"	4р.25к.-5р.00к.

По 3-й группе заводов.

1-й разряд	1р.70к.	вместо	существующего	заработка	1р.30к.-1р.60к.
2-й "	2р.05к.	"	"	"	1р.60к.-2р.00к.
3-й "	2р.50к.	"	"	"	2р.00к.-2р.40к.
4-й "	3р.00к.	"	"	"	2р.40к.-2р.80к.
5-й "	3р.65к.	"	"	"	2р.70к.-3р.25к.
6-й "	4р.40к.	"	"	"	3р.25к.-3р.80к.
7-й "	5р.60к.-	"	"	"	3р.90к.-4р.50к.

III. Об оплате труда инженерно-технического персонала.

В целях улучшения материального положения инженерно-технического персонала, установить с 1 сентября следующие размеры должностных окладов техническому персоналу:

1. Основных металлургических цехов:

а) по заводам "Сталь":

- 1) сменный инженер до 275р.; 2) мастера от 250р. до 350р.;
- 3) обер-мастера (старший мастер) от 300р. до 450р.; 4) псм. нач. цеха от 300р. до 450р. и 5) начальник цеха от 450р. до 650р.

б) по заводам "Востокостали":

- 1) Сменный инженер - до 275р.; 2) мастер от 175р. до 350р.;
- 3) обер мастер (старший мастер) от 275р. до 450р.; 4) пом. нач. цеха от 275р. до 450р.; 5) нач. цеха от 350р. до 650р.

II. Вспомогательных цехов:

а) по заводам "Стали":

- 1) Сменный инженер - до 250р.; 2) мастер - 225-300р.; 3) обер-мастер (старший мастер) - 275-400р.; 4) пом. нач. цеха - 275-400р.;
- 5) нач. цеха - 350-500руб.

б) по заводам "Востокостали":

- 1) Сменный инженер - до 250р.; 2) мастер - от 175 до 300р.;
- 3) обер-мастер (старший мастер) - от 225 до 400р.; 4) пом. нач. цеха - от 225 до 400р.; 5) нач. цеха - от 250р. до 500р.



Предоставить право заводууправлению, в пределах установленных лимитов зарплаты по должностям, устанавливать персональные оклады в зависимости от квалификации, стажа и опыта работы каждого из инженерно-технических работников.

2) Помимо должностных окладов, установить для перечисленных категорий инженерно-технического персонала основных металлургических цехов премию в размере 60% от их основного оклада за 100%-ное выполнение плана выхода годного, построив премирование таким образом: за выполнение плана от 70% до 80% каждый % выполнения плана оплачивается одним процентом оклада; от 80-90% - каждый процент плана - двумя процентами оклада; от 90-100% и выше - каждый процент плана - тремя процентами оклада.

Установить, что некондиционная продукция при исчислении премий инженерно-технического персонала исключается из общего количества продукции, подлежащей премированию.

Б. По угольной промышленности.

1. О сдельщине.

1) Перевести на сдельную оплату труда 91% всех подземных рабочих и 53% всех рабочих поверхности, доведя тем самым охват сдельщией рабочих угольной промышленности Донбасса до 80%.

2) Перевести на прогрессивную сдельщину: машинистов врубмашин и их помощников, забойщиков, отбойщиков, зарубщиков, навалщиков, конегонов, крепильщиков бремсбергов и уклонов, бутчиков, бурильщиков по породе, саночников, черепичников, крепильщиков по проходке штреков, выкидчиков из раскосок, вагонщиков из под люков и вагончиков вручную.

3) Перевести на индивидуальную прямую неограниченную сдельщину: бурильщиков по углю, выкидчиков угля, лесогонов, кондукторов при электровозах, машинистов при электровозах, машинистов конвейеров и скреперов, переносчиков конвейеров, плитовых, поддирщиков, пропускальщиков, тормозных, поездных, откатчиков, грузчиков в ж.д. вагонах.

4) Допустить бригадную (коллективную) сдельщину для следующих профессий подземных рабочих: буттовщиков, уборщиков породы, плитовых на одних плитах, подкатчиков у ствола и проходчиков по проходке стволов, с обязательным распределением общего заработка пропорционально тарифным ставкам.

5) Ввести паевую систему распределения работы: для забойщиков и навалщиков на механизированных работах; для забойщиков, саночников и навалщиков на ручных работах; для зарубщиков и навалщиков на антраците.

6) Установить следующие единицы измерения индивидуальной выработки:

а) Очистные работы.

- 1. Машинисты врубовых машин и их помощники - замер по кв. метру.
- 2. Забойщики, зарубщики, отбойщики, работающие спаренно с навальщиками и саночниками - по кв. метру и контроль вагонами.
- 3. Вагонщики, машинисты конвейеров и скреперов, конегонны, плитовые, машинисты электровозов, поездные, тормозные от вагонов.
- 4. Лесогонны - от количества доставленного леса.
- 5. Крепильщики на очистных работах: за стойки (подбить и выбить), за костер и за рамку.
- 6. Бутчики - от погонного или кв. метра (в зависимости от местных условий).
- 7. Бурильщики по углю и породе - от погонного метра бурки.
- 8. Переноска конвейеров и приводов - от рештака.
- 9. Забойщики на крутопадающих пластах - замер по кв. метру.
- 10. Люковные, дучковые, пропускальщики и насыпщики - от вагона.

б) Подготовительные работы.

- 11. Крепильщики - от погонного метра выработки и количества рам.
- 12. Уборщики породы - от кубического или погонного метра.

в) Ремонт выработок.

- 13. Крепильщики - от рамы или погонного метра.
- 14. Уборщики породы и поддирщики - от вагона или погонного метра.

г) Д в и ж е н и е.

- 15. Подкатчики у ствола и стволонные - от вагона.

д) Поверхность.

- 16. Рукоятчики, подкатчики, откатчики - от вагона.
  - 17. Выборщики породы - от количества отобранной породы.
  - 18. Грузчики в ж.д. вагоны - от тонны.
  - 19. Кузнечы, молотобойцы, слесаря, токаря и т.п. - поштучно (при массовом производстве).
- Обязать - "Уголь" в декадный срок установить профессии подземных и поверхностных рабочих, которые необходимо дополнительно перевести на сдельную оплату труда.

7) Установить посменный учет выработки рабочих и обязательную приемку работ, возложив эти обязанности на сменного техника и десятника. Обязать "Уголь" закончить в месячный срок разработку максимально-упрощенной, единой формы учета индивидуальной выработки.

8) Возложить ответственность за постановку первичного учета выработки и приемки работы на десятника, обязав наряду с этим зав. участком или зав. лавой не менее 1 раза в 5 дней производить контрольные замеры, а также ежемесячную сверку выработки с маркшейдерскими замерами и конторскими записями.



9) Зав. шахтами обеспечить ежедневное вывешивание табелей с точным указанием выработки и заработка рабочих, находящихся на сдельной оплате.

II. О тарифных ставках, о плате простоев и брака.

1) Взамен существующих по колдоговору 27 тарифных ставок ввести по всей угольной промышленности Донбасса следующие 11 тарифных ставок:

1-я ставка	-	1р. 60к.
2-я "	-	1р. 75к.
3-я "	-	1р. 95к.
4-я "	-	2р. 25к.
5-я "	-	2р. 60к.
6-я "	-	3р. 00к.
7-я "	-	3р. 50к.
8-я "	-	4р. 10к.
9-я "	-	4р. 80к.
10-я "	-	5р. 75к.
11-я "	-	7р. 00к.

2) Сократить количество категорий крепильщиков с 6 до 3-х, отнести к 1-й категории: крепильщиков стволов, бремсбергов, уклонов, квершлагов и коренных двухпутевых штреков, ко второй категории: крепильщиков промежуточных штреков и механизированных лав и к третьей категории - крепильщиков по текущему ремонту. Приравнять ставку крепильщиков первой категории к ставке машиниста вруб-машин, а ставку крепильщиков второй категории - к ставке забойщика.

3) Для сквозных профессий (слесарь, токарь, котельщик, железнодорожник и др.) установить ставку, соответствующую ставке рабочих однородной профессии и квалификации в тех отраслях промышленности, где эта профессия является основной. Для сквозных профессий на подземных работах установить ставку на 20% выше ставки этих-же профессий на поверхности.

4) Увеличить существующий общий фонд заработной платы по угольной промышленности Донбасса на 30%, распределив прибавку к фонду зарплаты следующим образом:

а) 43% на повышение и пересмотр существующих тарифных ставок (11 ставок вместо 27).

б) 57% дополнительного фонда зарплаты использовать на внедрение прямой и прогрессивной сдельщины.

5) Прогрессивное нарастание расценок установить за перевыполнение норм выработки с тем, чтобы:

а) За первые 10% выработки сверх нормы установить оплату основных угольных рабочих по расценкам, повышенным примерно на 25%;

б) за последующие 10% выработки сверх нормы установить оплату основных угольных рабочих по расценкам, повышенным примерно на 40%;



в) переработка сверх указанной в пунктах "а" и "б" оплачивается основным угольным рабочим по расценкам, повышенным примерно на 80%.

6) При полном количестве выходов и полном выполнении месячного задания по выработке для всех подземных рабочих вводится дополнительная надбавка к основным расценкам на 10%.

7) Для подземных рабочих, работающих на особо пыльных, мокрых работах и работах при высокой температуре, установить повышение тарифной ставки в размере от 10-25%.

ЦК КП(б)У, "Углю" и ЦК угольных рабочих в 2-х декадный срок разработать и издать перечень работ, подлежащих повышенной оплате.

8) Отменить оплату простоев по среднему заработку и полной тарифной ставке. Установить, что простои прямым виновникам простоев не оплачиваются вовсе. Простои, по причинам от рабочих независящим, оплачиваются в размере 50% тарифной ставки.

9) Установить, что брак, являющийся результатом небрежности и невнимательности рабочих, не подлежит оплате. Ввести систему пониженной оплаты за продукцию, качество которой снижено по вине рабочих (загрязнение угля породой).

10) Бригадир помимо оплаты его индивидуальной выработки, оплачиваемой на общих основаниях, получает за организацию работы бригады за счет шахтоуправления доплату к своему сдельному заработку в размере 3% от посменного совокупного заработка его бригады, а в отдельных случаях твердую доплату к заработку в размере до 50 рублей.

III. Об оплате труда инженерно-технического персонала.

1) Установить оклад заработной платы для десятников в размере от 175р. до 250р. в зависимости от объема работ и квалификации. Установить помесичное премирование десятников за выполнение и перевыполнение плана до 50% оклада. Определение лиц, подлежащих премированию и установление размеров премий возложить на заведующих участками или лавами.

2) Размеры месячного оклада инженерно-технического персонала, занятого непосредственно на шахте, установить в зависимости от объема работ, шахты и квалификации.

а) для заведующих лавами и участками: от 300 до 400 руб. месячного оклада.

б) для инженеров-механиков, заведующих подземными механизмами: от 350 до 450 рублей.

в) для заведующих горными работами, инженеров-механиков, заведующих машинами и поверхностью от 450 до 500 рублей.

г) для главных инженеров шахт - от 500 до 700 рублей.

д) для заведующих шахтами, где функции главного инженера выполняет специальное лицо, установить месячный оклад в размере от 350 до 500 руб. Для завед. шахтами, выполняющих фактически



обязанности и главного инженера, установить оклад в размере оклада главного инженера (от 500 до 700 руб.).

3) Предоставить право заведующим шахтами устанавливать, по согласованию с рудоуправлением, для отдельных особо-квалифицированных специалистов и практиков оклады по их квалификации, превышающие оклады занимаемых ими должностей.

4) Установить поквартальное премирование инженерно-технического персонала в размере до 50% квартального оклада за выполнение квартального плана и в размере до 100% квартального оклада за его перевыполнение. В случаях покрытия в последующих кварталах прорывов в выполнении плана предыдущих кварталов премию выплачивать за все время.

5) Лиц, подлежащих премированию, и размеры премии определяет заведующий и главный инженер шахты. Премирование зав. шахтой и главного инженера осуществляется рудоуправлением.

1У. О низовом техническом надзоре.

1) Важнейшей предпосылкой правильной организации труда и действительного проведения сделки на шахтах является укрепление низового звена технического руководства и создание квалифицированных кадров низового административно-технического персонала.

В этих целях:

а) Вместо десятника установить новую квалификацию низового технического персонала - квалификацию горного мастера, присвоив ему конкретный круг служебных прав и значительно расширив его права, по сравнению с правами существующего десятника.

б) Немедленно приступить к организации специальных школ для подготовки горных мастеров. Наряду с этим обеспечить десятникам возможность получения квалификации горного мастера путем организации специальных курсов.

в) Независимо от создания института горных мастеров немедленно расширить права и обязанности десятника, определив их в следующем объеме:

1. Прикрепление рабочих к местам работы и механизмам.

2. Учет выработки рабочих и приемка работы.

3. Право отвода рабочих, присылаемых в его распоряжение конторой.

4. Установить, что представление десятником рабочих к увольнению является обязательным для конторы и может быть отменено только зав. участком.

5. Право назначения бригадиров.

6. Установление порядка отпусков рабочих и представление этих отпусков.

7. Установление причин прогулов.

8. Право установления расценок на разовые ненормированные работы.

Установить, что наложение взысканий, распределение квартир, натуральных премий и т.д. не может осуществляться без согласия десятников.

2) Об "единении" "Уголь" в месячный срок наметить конкретный план организации школ горных мастеров и программы их обучения. Установить, что не позднее 1-го ноября текущего года "Углем" должны быть открыты первые две школы горных мастеров, а к 1-му января 1932 года не менее 8 школ с числом учащихся по 150-200 человек в каждой.

Обязать "Уголь" не позднее 1-го ноября 1931 года организовать в каждом рудоуправлении курсы по переквалификации десятников по 50-75 человек в каждом рудоуправлении.

3) Сектору Кадров ВСНХ и "Углю" в месячный срок разработать и издать положение о горных мастерах (сменных, заведующих лавами и участками), представив его на утверждение президиума ВСНХ.

У. Н о р м и р о в а н и е.

1) Возложить руководство техническим нормированием и ответственность за его постановку на участках на заведующих участками, подчинив им в оперативном отношении нормировщиков. После введения института горных мастеров, возложить эту обязанность на горного мастера.

2) Оставить за шахтным бюро экономики труда общее руководство нормировочной работой на шахте, разработку типовых норм изучение вопросов организации труда и инструктаж нормировщиков.

3) Прекратить практику кампанийского пересмотра норм выработки, проводя его в плановом порядке в течение всего года. Установленные после пересмотра нормы выработки закреплять на один год.

У1. О руководстве работой по перестройке заработной платы.

1) Возложить ответственность за полное, правильное и своевременное выполнение намеченных мероприятий по угольной промышленности Донбасса и Сев. Кавказа на т.т. Румянцева, Аббакумова и Коробкина. Для оперативного руководства этой работой выделить в помощь им т.т. Осипова, Карасева, Сухомлина, Алексеева и Пискунова. Общее руководство и наблюдение за ходом выполнения этого решения возложить на т. Строганова (ЦК КП(б)У) и т. Ларина (Севкавказкрайком).

2) Ответственность за выполнение намеченных мероприятий по отдельным рудоуправлениям возложить на рудоуправляющего, выделив ему в помощь 3-х товарищей по прилагаемому списку.



3) Обязать ВСНХ и ЦК угольных рабочих в декадный срок распространить вышеуказанные принципы перестройки системы заработной платы на остальные угольные бассейны.

Центральный Комитет обязывает все партийные, профессиональные, хозяйственные организации и органы труда обеспечить проведение в жизнь вышеуказанных мероприятий, имеющих исключительное значение для дальнейшего роста производительности труда и улучшения материального положения рабочих угольной промышленности и металлургии.

ОСОБОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ.

- 1) Повысить с 1-го сентября текущего года фонд заработной платы по об"единению "Сталь" на 3.850 руб. в месяц и по об"единению "Востокосталь" - на 2.140.000 руб. в месяц.
- 2) Повысить с 1-го сентября текущего года фонд зарплаты по угольной промышленности Донбасса на 6.700.000 руб. в месяц.
- 3) Средства на повышение фондов зарплаты отпустить из резервного фонда СНК СССР.
- 4) Отчисления в соцстрах от намечаемого увеличения фонда заработной платы в текущем году не производить.
- 5) В целях наиболее правильного использования фонда зарплаты, как рычага повышения производительности труда, а также в целях улучшения регулирования заработной платы рабочих и особенно ведущих профессий, предложить об"единению "Уголь" по соглашению с ЦК угольных рабочих, установить на четвертый квартал отдельные фонды заработной платы для рабочих и инженерно-технического персонала и служащих.
- 6) Обязать Боковское рудоуправление в виде опыта установить на 4-й квартал отдельные фонды заработной платы рабочих и инженерно-технического персонала.
- 7) Исходя из значения и условий работы в горно-рудной и коксо-химической промышленности, а также учитывая непосредственную связь этих отраслей с металлургией, -- предложить ВСНХ СССР и ЦК Союзов горно-рудной и коксо-химической промышленности в декадный срок перестроить систему и уровень заработной платы применительно к основным принципам, принятым для заводов черной металлургии.
- 8) Для проведения новых тарифов, обеспечивающих максимальное стимулирование производительности и улучшение материального положения рабочих и техперсонала в горно-рудной и коксо-химической промышленности, -- ассигновать из резервного фонда СНК СССР до конца бюджетного года:
  - а) по горно-рудной промышленности - 4.000.000 руб.
  - б) по коксо-химической промышленности 2.000.000 руб.



ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ ТОВАРИЩЕЙ, ВЫДЕЛЕННЫХ В ПОМОЩЬ  
РУДОУПРАВЛЕНИЯМ.

Наименование рудоуправления.	Рудком	Секретарь РПК	Гл. инженер.
Гыковское	Моисеев	Секретарь соответствующего райпарткома.	Куличков
Горловское	Квасик		Именевич
Щербиновское	Фролин		Полуэктов
Калининское	Снытин		Луцашко
Лисичанское	Карягин		Фесенко
Гришинское	Синявский		Гудков
Кадневское	Бровкин		Мухин
Брянское	Ордельянов		Зайцев
Голубовское	Игнатов		Мотавин
Первомайское	Гвоздышков		Работников
Парткоммуна	Олимов		Серов
Краснодонское	Петров		Чулук
Сорокинское	Сапожников		Зайцев
Золото-Томков- ское	Бажулин		Уманский.
Свердловское	Мельников		Островский
Ровенское	Недодаев		Верхоглядов
Боковское	Зайцев		Балабанов
Хрустальское	Б о й к о		Савичев
Шварцевское	Петруня		Анищенко
Чистяковское	Бутенко		Калиберда.
Фоминское	Туманов		Дубилар
Петровское	Дельников		Калашников
Краснотворческое	Белокопцев		Чумаков
Сталинское	Ямпольский		Бирман
Красногвардейское	Ямпольский		Бирман
Моспинское	Тюрин		Вейсбейн
Макеевское	Костюков		Судоплатов
Советское	Сырокваша		Борщ-Кампаниш

В е р н о : *Сурова*



5/17.- а) О торговых взаимоотношениях с Японией.  
(т.т. Розенгольц, Карахан).

б) О переговорах с Японией по рыболовным вопросам.

а) Решение - особая папка.

б) По просьбе т. Карахана вопрос отложить.

6/18.- О торговых переговорах с Англией.  
(т.т. Розенгольц, Крестинский).

Принять к сведению сообщение т. Розенгольца.

7/19.- О Латвии.

(т.т. Крестинский, Стомоняков, Карахан).

Решение - особая папка.

8/20.- О торговых переговорах с Австрией.  
(т.т. Розенгольц, Крестинский).

Решение - особая папка.

9/21.- О приезде датских промышленников.  
(т.т. Розенгольц, Крестинский).

Решение - особая папка.

10/22.- О валюте.

(ПВ от 20.Уч.Зиг., пр. № 50, п. 6/26).  
(т. Рудзутак).

Решение - особая папка.

11/23.- О перестройке системы оплаты труда:

а) по угольной промышленности,

б) по черной металлургии.

(т. Постышев).

а) Утвердить, внесенный комиссией, проект постановления о перестройке системы заработной платы в металлургии и угольной промышленности, поручив окончательное редактирование т.т. Постышеву, Орджоникидзе и Швернику.

б) Постановление провести в жизнь с 1У квартала и распространить на всю угольную промышленность и черную металлургию Союза ССР.

в) Опубликовать от имени ЦК ВКП(б), ВСНХ и ВЦСПС.