

АК. 23.У.33г.

Секретно.

П Р И К А З
по

РАСЕКРЕЧЕНО

НАРОДНОМУ КОМИССАРИАТУ ТЯЖЕЛОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

№ 63/с

г. Москва, "23 мая" 1933 года.

Коллегия Наркомтяжпрома в заседании от 5.Ш.с.г. констатировала, что подавляющее большинство работающих в тяжелой промышленности иностранных рабочих и инженеров оказали существенную помощь в строительстве, пуске и освоении новых видов производств на крупнейших гигантах: /Магнитострой, Кузнецкстрой, ХТЗ, СТЗ, ГАЗ, им. тов. Молотова, Автозавод им. т. Сталина, Электрокомбинат, Электроаппарат, Челябинский ферро-сплавный, Электросталь, Красноуральский медеплавильный комбинат и др./.

Не менее значительную помощь оказали иностранные кадры в обучении нашего персонала, обслуживанию дорогостоящего импортного оборудования.

Несмотря на это, руководители целого ряда предприятий и хозорганов, недооценивая роли иностранных кадров, не уделяют должного внимания вопросам использования и материально-бытового обслуживания иностранных кадров, а в последнее время пошли по неправильному пути освобождения под тем или иным предлогом от иностранных работников вообще. /Востоксоюзстрой, Союзстандартжилстрой, Металлостройпроект, Союзтранстехпром, Завод Фрезерных станков/.

Это отношение хозяйственников не имело должного отношения со стороны Главных Управлений НКТП, которые в большинстве совершенно не занимаются вопросами контроля за использованием инорботников.

В результате такого положения, мы имеем за последнее время резкое повышение текучести среди инорботников и отъезд их на родину, что, кроме хозяйственного ущерба производству, наносит нам и значительный политический вред, так: за три квартала 32 года выбыло из тяжелой промышленности 392 инорботника, за 1У-й квартал 1932 г. № 586 инорботников, и за первый квартал 1933 г. - уже свыше 700 инорботников; причем в виду указанного отношения хозяйственников к вопросам использования и материально-бытового обслуживания инорботников, количество отъезжающих за границу и в данное время продолжает увеличиваться.

Особенно неблагоприятными по текучести инорботников являются: Кузбассуголь, ГАЗ, Магнитострой, Тагилкомбинатстрой, Стандартгорпроект, Березникхимстрой, Востоксоюзстрой, Востоко-

сталь и Электрокомбинат.

Считая такое положение абсолютно недопустимым, учитывая необходимость как в сохранении уже работающих в металлургической промышленности квалифицированных инокадров, так и в создании условий для вновь приглашаемых на отдельные новые предприятия иностранных рабочих и инженеров, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Увольнение иноработников производить в исключительных случаях и только с предварительного согласия Иностранного Сектора НКТП.

При заявлениях квалифицированных иноработников об уходе по собственному желанию, руководители предприятий и хозорганов обязаны лично выяснять действительные причины ухода иноработников, и о всех случаях ухода иноработников по собственному желанию, либо в порядке увольнения, в 5-ти дневный срок ~~в обязательном порядке~~ сообщать в ИНО НКТП с приложением характеризирующего материала;

2. Учитывая невозможность для ряда высококвалифицированных иностранных рабочих приспособиться к сдельной оплате труда, ввиду незнания ими наших условий и языка - предоставить право директорам предприятий устанавливать для высококвалифицированных рабочих гарантированные оклады по машиностроению и металлургии не ниже 6-го разряда и по каменноугольной промышленности не ниже 9-й ставки.

3. Имея в виду жесткое лимитирование фонда заработной платы и повышенные ставки некоторых высокоценных иностранных инженеров, Сектору Труда, по представлению хозорганов, повышать фонды зарплаты отдельных предприятий и хозорганизаций для покрытия разницы между средней ставкой специалистов данного хозоргана и повышенными ставками отдельных иноспециалистов.

Сектору Труда, совместно с ИНО НКТП, в 5-ти дневный срок дать практические указания предприятиям и хозорганам по выполнению пунктов: 2 и 3 настоящего приказа.

4. В связи со снижением норм по централизованному снабжению иноработников и перебоями по самому снабжению системой Инснаба, руководителям предприятий и хозорганов дополнять снабжение иноработников за счет общих фондов снабжения, главным образом, за счет самозаготовок, для чего: Зам. Наркома по рабочему снабжению тов. ПИТЕРСКОМУ, совместно с Финсектором, в декадный срок определить потребные дополнительные средства предприятиям и хозорганам, где сконцентрировано значительное количество иноработников на пополнение получаемого ими централизованного снабжения; удешевление общественного питания и т.д., и Финансовому Сектору эти средства выделить в распоряжение руководителей предприятий. Тов. Питерскому, совместно с ИНО НКТП, дать в двухдекадный срок указания хозорганам о проведении этих мероприятий в жизнь.

5. Учитывая пуск в текущем году ряда новых предприятий /Краммашкомбинат, ЧТЗ, Уралмашзавод, Уралвагонстрой, заводы ГУАПа, и необходимость обеспечения их высококвалифицированными

кадрами в текущем году:

а/директорам указанных предприятий в декадный срок уточнить, совместно с главными управлениями, заявки на инокадры.

б/Иносектору в месячный срок проверить возможность производственного и жилищно-бытового освоения вновь приглашаемых иноработников на этих предприятиях.

6. Директорам предприятий под их персональную ответственность подготовить к указанным в заявках на инокадры срокам все виды материально-бытового обслуживания/снабжения, жилищные и т.д./и производственные условия для полного освоения приглашаемых на указанные предприятия иноработников.

7. Главным Управлениям НКТП практически заняться вопросами контроля, наблюдения за использованием иноработников и перераспределением их совместно с ИНО по отдельным предприятиям своей отрасли промышленности, таким образом, чтобы иностранные работники были сконцентрированы на ограниченном количестве новых или реконструированных предприятий компактными группами.

Ответственность за организацию этой работы в Главных управлениях возложить на одного из заместителей начальника Главка, фамилию которого в декадный срок сообщить в ИНО НКТП.

8. Ответственность за использование иноработников на предприятиях и в хозорганах возлагается персонально на технических директоров и начальников цехов с оставлением за директорами предприятий и руководителями хозорганов общего руководства работой по инокадрам.

9. Руководителям предприятий и начальникам цехов, в целях создания условий для обучения и повышения квалификации советских кадров, а также внедрения иностранного технического опыта, практиковать назначение лучших иноработников на должности мастеров, инструкторов и бригадиров.

10. Руководителям предприятий и хозорганов в месячный срок пересмотреть и укрепить личные составы работников иностранных отделов предприятий и хозорганизаций, представив Сектору Кадров и ИНО НКТП данные о состоянии этих аппаратов.

Сектору Кадров НКТП оказать всемерное содействие в укомплектовании Иноотделов предприятий и хозорганизаций, технически и политически сведущими работниками, а также технически грамотными и политически проверенными переводчиками.

11. Управлению Делами НКТП:

а/Обеспечить в Москве в двухдекадный срок общежитие для проезжающих через Москву иноработников.

б/Создать при Управлении Делами в Тресте Хозстрой группу для обслуживания проезжающих через Москву иноработников из двух единиц с отнесением всех расходов за счет заинтересованных хозорганов и предприятий.

4.

Наблюдение за выполнением настоящего приказа возлагаю на ИНО и СЕКТОР ПРОВЕРКИ ИСПОЛНЕНИЯ НКТП, которым на местах проверить выполнение и к 1-му августа доложить мне о результатах проверки. -

П.п. ЗАМ. НАРКОМА ТЯЖЕЛОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР = КАГАНОВИЧ.

В е р н о:

СЕКРЕТАРЬ ИНО НКТП СССР

Отп. 450 экз.

экз. №

/Драба/

Хинчин.