

РАССЕКРЕЧЕНО

## С П Р А В К А

о привлечении иностранной технической помощи в тяжелую промышленность.

Привлечение иностранной технической помощи и освоение иностранной техники шло одновременно различными методами, из которых основными являются: договора техпомощи с инофирмами, привлечение иноспециалистов на индивидуальных условиях и командировка наших кадров за границу на технику.

## 1. ДОГОВОРА ТЕХПОМОЩИ С ИНОФИРМАМИ.

Всего за время с 1923 года по 1.ХП.1933 г. заключено договоров на техническую помощь с инофирмами - 170 из них прекратило свое действие - 130 и осталось в действии на 1.ХП 1933 г. - 40.

По отдельным годам количество заключенных договоров распределяется следующим образом:

в 1923 г. заключено	- 1 договор	в 1929 г. закл.	- 48 дог.
" 1925 г.	" - 6 -"	" 1930 г.	" - 59 -"
" 1926 г.	" - 5 -"	" 1931 г.	" - 10 -"
" 1927 г.	" -17 -"	" 1932 г.	" - 5 -"
" 1928 г.	" -15 -"	" 1933 г.	" - 4 -"

По отраслям промышленности эти договора распределяются следующим образом:

Наименование промышленности	Количество договоров.
1. Машиностроение . . . . .	42 договора
2. Черная металлургия . . . . .	17 -"
3. Цветная -" . . . . .	10 -"
4. Электропромышленность . . . . .	12 -"
5. Энергетика . . . . .	6 -"
6. Горно-топливн. промышленность	21 -"
7. Химическая промышленность	28 -"
8. Резиновая - " -	3 -"
9. Строительная - " -	5 -"
10. Искусственного волокна	4 -"
11. Военная промышленность	12 -"
12. Р а з н ы е	10 -"
В С Е Г О: 170 договоров.	

66

По странам эти договора распределяются так:

Наименование страны:	Количество договоров.
1. Германия . . . . .	78 договора
2. САСШ . . . . .	59 -"
3. Франция . . . . .	11 -"
4. Швеция . . . . .	9 -"
5. Италия . . . . .	7 -"
6. Англия . . . . .	5 -"
7. Другие страны . . . . .	6 -"

В С Е Г О: 170 договоров.

Если взять постепенное накопление действующих договоров / многие из договоров были краткосрочными и быстро заканчивались, в то время как долгосрочные договора переходили из года в год/, то получим следующую картину:

Г О Д Ы	Количество действующ. догов.
На 1.1.1924 г. действовали	1 договор.
-"- 1925 г. -"	1 -"
-"- 1926 г. -"	5 -"
-"- 1927 г. -"	10 -"
-"- 1928 г. -"	25 -"
-"- 1929 г. -"	42 -"
-"- 1930 г. -"	75 -"
-"- 1931 г. -"	124 -"
-"- 1932 г. -"	74 -"
-"- 1933 г. -"	48 -"
На 1.XII.1933 г. -"	40 -"

Из приведенных данных видно, что наибольшее количество договоров было заключено и действовало в 1929 г. в 1930 г. и в 1931 г., после чего наступило значительное сокращение, которое продолжается и на 1.XII-1933 г.

Если взять динамику количества договоров и их стоимости за последние 4 года, то получим следующую таблицу:

Отрасли промышленности.	По состоянию на 1.1.31 г.		По состоянию на 1.1-32.		По сост. 1.1-33г.		По сост. 1.XII-33г	
	Колич.	Стоим.	Кол.	Стоим.	Кол.	Стоим.	К.	Ст.
1. Машиностроение	31	19.250 т.р.	21	13.500т.	10	8.710т.	10	7.190 т
2. Черн. металлург.	9	11.200 -"	8	8.100"	4	4.950т.	4	3.800
3. Цветн. металл.	8	3.150 -"	3	3.000"	2	2.800т.	2	2.800
4. Горно-топливн.	12	7.200 -"	4	1.000"	1	400т.	1	400
5. Электро-промыш.	12	16.150 -"	9	12.030"	7	4.450т.	5	3.700
6. Энергетика	3	5.750 -"	2	5.000"	1	350т.	1	350
7. Химическ. пром.	20	2.560 -"	16	2.400"	14	2.500т.	9	2.000
8. Резин. пром.	3	350 -"	1	150"	1	150т.	-	-
9. Искусст. волок.	4	600 -"	3	700"	-	-	-	-
10. Воен. пром.	9	4.440 -"	6	3.500"	3	2.150т.	5	3.700
11. Строит. пром.	4	4.940 -"	1	200"	2	395т.	1	225
12. Текстильн.	2	400 -"	-	-	-	-	-	-
13. Кино-пром.	2	940 -"	-	-	-	-	2	-
14. Разные	6	400 -"	-	-	3	-	2	25
<b>ИТОГО:</b>	<b>124</b>	<b>77.330 -"</b>	<b>74</b>	<b>49.500"</b>	<b>48</b>	<b>26.855</b>	<b>40</b>	<b>24.190</b>

67

Таким образом из этой таблицы видно, что наряду с сокращением количества действующих договоров снижается и их стоимость: с 77.330 тысяч руб. на 1.1.31 г. до 26.855 тыс. на 1.1.33 г. и 24.190 тыс. на 1.XII-33 г.

По своему внутреннему содержанию привлечение иностранного опыта может быть разбито на следующие 4 основных этапа: 1-й этап - проектирование отдельных предприятий, 2-й этап - строительство этих предприятий и организация производства, 3-й этап - интенсивное изучение методов производства и технологических процессов и, наконец, 4-й этап переходящий на 2-ю пятилетку - наладка и освоение новых производств на наших предприятиях.

Резкое снижение количества действующих договоров за последние 3 года объясняется следующими причинами:

1. ростом отечественной техники и созданием собственных квалифицированных кадров, что дало нам возможность не продлевать на дальнейшие сроки те договора, которые в течение отчетного периода заканчивали нормальные сроки своего действия.

2. Тщательное практическое обследование в 1932 и 33 г.г. на предприятиях состояния использования действовавших договоров установило необходимость досрочного расторжения значительного количества дорогостоящих в валюте договоров, заключенных до 1931 г. вследствие, или малой их эффективности / Гумбольд, Ман-Ридингер, Кебер, Саутвестерн, Келлен, Штраубе, Пасбург- и Блок и др./, или заведомо недобросовестного отношения к выполнению договоров со стороны самих фирм /Бьютаст, Фрейлих и Кляпфель, Карборундум, Дейтц, Гибс и др./.

3. Ряд дорогостоящих договоров, также заключенных до 1931 г., срок действия коих заканчивался во 2-й пятилетке подлежали досрочному расторжению в силу того, что сроки действия договоров не были в достаточной степени увязаны со сроками и планами строительства новых заводов и предприятий / Стюарт, Роберт и Шеффер, С.К.Ф., Аллен-Гарсия и др./.

4. Ряд договоров был досрочно прекращен также вследствие несоответствия фирм и невозможности выполнения ими нужного нам объема техсодействия / Макки, Нитрит, Когорн и др./ . Ряд фирм оказались авантюристическими, что вызвало также досрочное расторжение договоров /Стик-Обур, Макдональд, Брандт, Рюккайзер и др./.

5. В ряде случаев пришлось досрочно отказаться от дорогостоящих услуг инофирм вследствие невозможности целесообразно и своевременно использовать их технический опыт и данные ввиду ограниченности наших производственных возможностей / Дженераль-Электрик, Дейч-Верфь/.

6. Некоторые договора были досрочно расторгнуты вследствие их отнюдь не быстрого полного освоения и наших собственных достижений, которые перекрывали опыт и возможности инофирм / Казале, Борзиг, Крупн-Грузонверк, Ирвинг, Фольмар, Любек, Эрхард-Земмер, Суари-Де-Страсбург Тесафи/.

Нижепомещаемая таблица дает сводку досрочно расторгнутых, за отчетный период, договоров причем видно, что это расторжение дало нам возможность реально сэкономить / уменьшить наши валютные обязательства, которые мы должны были выполнить по договорам техпомощи / свыше 16.000.000 золотых рублей. Нужно также отметить, что эту работу, благодаря тщательной подготовки, удалось проделать без единого крупного процесса за границей, во враждебных к нам, как правило, третейских судах.

Проделанная работа по сокращению договоров техпомощи имела громадное значение также в том смысле, что прекратив связь с перечис-

ленными фирмами она заставила работников тяжелой промышленности самостоятельно и успешно изыскивать разрешение технических проблем и создавать свои конструкторские кадры, в особенности по новым производствам. Это имеет особое значение для тех отраслей промышленности, предприятия которых были построены в американских масштабах, а техсодействие и оборудование мы получили от европейских фирм, которые сами не имели опыта постройки и наладки производства в предприятиях такого масштаба.

ДОСРОЧНО РАСТОРГНУТЫЕ ДОГОВОРА.

Организация	Ф и р м а	Когда заключ.	Когда расторг.	Экономия в тыс. руб.			
				до 1.1 1932 г.	в 32г.	в 33 г.	Всего
ВОМТ . . . .	Гумбольд	1930	1932	-	210	-	210
ВАТО . . . .	С.К.Ф.	1930	1932	-	540	-	540
УГОЛЬ . . . .	Фрейлих	1929	1931	1.800	-	-	1.800
ЦВЕТМЕТЗОЛ.	Сайтвестерн	1930	1932	-	40	-	40
ВЭСО . . . .	Телефункен	1927	1932	10	-	-	10
ЛОКОМОТИВ	ДАЦ	1929	1932	-	38	-	38
УГОЛЬ . . . .	Аллен-Гарсиа	1929	1932	535	-	-	535
" - "	Стюарт /Зд./	1931	1932	-	180	-	180
ВЭО	Дженераль-Эл.	1929	1932	-	8.400	-	8.400
Стромстрой	Макдональд	1929	1931	1.300	-	-	1.300
ВАТО	Брандт	1930	1931	145	-	-	145
ВОМТ	Пасбург и Блок	1929	1931	8	-	-	8
Цветметзол.	Штраубэ	1929	1930	9	-	-	9
Союзстрой	Келлен	1929	1931	90	-	-	90
Уголь	Гобертс и Шеф.	1929	1931	-	138	-	138
Магнитострой	Макки	1930	1932	-	730	-	730
Оргаметалл	Дейч-Верфф	1931	1932	-	10	-	10
Инструмоб"ед.	Карборундум	1928	1932	-	70	-	70
Насоскомпр.	Ман-Ридингер	1927	1932	-	263	-	263
Союзсредмаш.	Кеббер	1927	1932	-	10	-	10
Всехимпром	Казале	1925	1932	-	120	-	120
Оруд.об"ед.	Бьютаст	1930	1932	-	800	-	800
ВОИВ	Когорн	1929	1932	-	300	-	300
Локомотив	Борзиг	1926	1932	-	36	-	36
Кузнецкстрой	Фрейн	1930	1933	-	-	275	275
Всехимпром	ГИВЭС	1928	1932	12	-	-	12 х/
Всехимпром	Нитрит	1927	1931	5	-	-	5 х/
Цветметзол	Сименс-Гальске	1929	1931	7	-	-	7 х/
Лен.Текстиль	Суари	1929	1931	35	-	-	35 х/
Союзасбест	Рюккайзер	1930	1932	33	-	-	33 х/
Швейпром	Ирвинг	1929	1931	5	-	-	5 х/
Вохимтрест	Стик-Обур	1929	1932	-	175	-	175 х/
Оруд.об"ед.	Фольмар	1930	1932	-	30	-	30 х/
ВЭСО	Тесафи	1929	1932	-	-	25	25 х/
ВЭО	Любек	1930	1932	-	-	60	60 х/
ВОМТ	Эрхардт	1929	1932	-	-	28	28 х/
ВОМТ	Крупп-Груз.	1929	1932	-	-	140	140 х/

ВСЕГО РАСТОРГНУТО 37 ДОГОВОРОВ

3.494 12.090 528 16.112т.р.

ПРИМЕЧАНИЕ: - Договора, отмеченные х/ расторгнуты односторонне, т.е. фирмам заявлено о прекращении договоров и все платежи задержаны. По этим договорам валютная экономия взята в размере 50% задержанных сумм, учитывая возможность выплаты некоторых компенсационных сумм.

64

Следующие цифры дают представление об общих валютных затратах на договора технической помощи:

стоимость всех заключенных 170 договоров около 93 миллионов руб., из этой суммы на 1.XII.33 г. уплачено около 65 милл.руб., достигнута экономия благодаря досрочному прекращению договоров около 16 мил.руб. и предстоит, следовательно, уплатить в 1934 г. и последующих около 12 милл. руб.

## П. КОМАНДИРОВКИ ЗАГРАНИЦУ. НА ТЕХУЧЕБУ.

Практика последних лет показала, что для быстрой и полной наладки и освоения новых для нас производств наиболее эффективное использование технического опыта иностранных фирм происходит главным образом путем посылки на заграничные предприятия наших инженеров, мастеров и высококвалифицированных рабочих для практической работы на длительный срок / 3-4 месяца / непосредственно в цехах, лабораториях и научно-исследовательских учреждениях инофирм. Наши работники по высшая свою квалификацию, в то же время "получают" на месте те важные для нас материалы и данные, которые инофирмы сознательно от нас скрывают.

Практически работая на налаженных заграничных предприятиях и в лабораториях наши работники гораздо быстрее осваивают технологические процессы и методы работы, что не удается, обычно, быстро и полно получить от инструкторов и специалистов фирм во время их работы на наших предприятиях.

К сожалению, тяжелая промышленность по независящим от нее причинам этот "канал" использовала в недостаточной степени, так как соответствующие инстанции при рассмотрении наших годовых планов резко урезывали количество командированных на техучебу, так напр.: в 1932г мы имели право послать 1325 чел. разрешено было 309 человек. В 1933 г. мы имели право послать 1127 чел. - разрешено также только 309 человек.

Характерно то обстоятельство, что высшая директивная инстанция утвердила нам такие годовые валютные лимиты по инотехпомощи, которые давали возможность в достаточной степени использовать наше право на посылку за границу для практической техучебы, не испрашивая при этом дополнительных ассигнований. Естественно, что такая искусственная урезка годовых планов загранкомандировок на техучебу, при условии валютных затрат на многие десятки миллионов зол. рублей по договорам техсодействия и на сотни рублей на заграничное оборудование, наносит государству большой материальный вред и тормозит своевременную и полную наладку и освоение ряда новых, важных отраслей промышленности в особенности военного и оборонного значения.

Движение командированных за границу на техучебу за 4 года следующее:

/ см. следующую страницу /.

40

С В Е Д Е Н И Я

о заграничных командировках по линии Наркомтяжпрома  
за время с 29/30 г. по 30.XI.33 г.

За какие годы.	Всего ко- мандиров.	Страны		состав командированных						ВСЕГО	
		Европа	САСШ	инж. и мастера		техник. рабочие		хозяйств.		ВКП	Бес.
				ВКП	Бес.	ВКП	Бес.	ВКП	Бес.		
1930	1390	752	638	289	634	261	83	110	13	660	730
в % отн.	100%	54%	46%	32,3	68,7	76%	24%	89,5%	10,5	48%	52%
1931	485	327	158	171	64	180	15	51	4	402	83
в % отн.	100%	68%	32%	73,3%	26,7	92,3	7,7%	92,7	7,3	82%	18%
1932	312	291	21	132	83	68	6	22	1	222	90
в % отн.	100	93%	7%	61,4	38,6	91,8	8,2	-	-	71%	29%
за 11 месяц. 1933 г.	385	282	103	175	97	85	8	20	-	280	105
в % отн.	100	73%	27%	64,3%	35,7	91,4	8,6	100%	-	72%	28%
ИТОГО:	2.572	1.652	920	767	878	594	112	203	18	1.564	1.008
	100%	64,2%	35,8%	46,6%	53,4	84,1	15,9	91,8	8,2	60,5	39,5%

РАЗБИВКА КОМАНДИРОВОК ПО ОТРАСЛЯМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Черная и цветная металлургия	454	(17,7%)
<u>Машиностроение</u>		
а/ Электро	1129	(43%)
б/ Авто		
в/ Общее машиностроение		
Химическая промышленность	206	(8,4%)
Военная промышленность	191	(8,1%)
Прочие / уголь, нефть, точн. индустрия, слабый ток/	589	(22,8%)
	2.572	100%

Допущенные вышеуказанные ошибки по линии заграничных командировок в предыдущие годы должны быть немедленно исправлены. Необходимо указать, что даже утвержденные и резко сокращенные валютные ассигнования по инотехпомощи в 1934 году дают возможность послать за границу на технику до 900 человек.

Наиболее эффективные результаты заграничных командировок на практике сказались в черной металлургии / в особенности по наладке и освоению

41

высококачественных сталей / военной промышленности, электро - технической, тяжелого и общего машиностроения в частности автомобильной и тракторной / последняя не имела формальных договоров техсодействия с инофирмами/, шарикоподшипниковой, от - части в химической и топливной.

III. ИНОСТРАННЫЕ КАДРЫ, РАБОТАЮЩИЕ В ТЯЖЕЛОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ НА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ.

Динамика и распределение.

На ряду с привлечением техсодействия через иностранные фирмы по дорогостоящим договорам, тяжелая промышленность привлекла из заграницы иностранных инженеров, техников, мастеров и квалифицированных рабочих на индивидуальных условиях оплаты. Широкое развитие реконструктивных работ и строительства мощных предприятий сопровождалось в течение 1-й пятилетки ростом количества иностранных рабочих и специалистов:

на 1.1.1929 г.	имелось	400 инж. и техников					
" 1.1.1930 г.	"	1112 инораб. инж. и тех.	600	раб.	512	человек	
" 1.1.1931 г.	"	2898	"	"	1631	"	1267 -"-
" 1.1.1932 г.	"	6058	"	"	2050	"	4008 -"-
" 1.1.1933 г.	"	6550	"	"	2429	"	4131 -"-
" 1.УП-33 г.	"	5601	"	"	1989	"	3612 -"-

Основная масса иноработников направлена в ведущие отрасли тяжелой промышленности.

- а/ все машиностроение насчитывает 2888 человек;
- б/ черная и цветная металлургия 675 -"- ;
- в/ угольная промышленность 1291 -"- ;
- г/ химическая / включая Коксохим / 233 -"- ;
- д/ строительная промышленность 357 -"- ;

Значительное количество иноработников сконцентрировано на сравнительно не большом количестве предприятий. Только на 16 предприятиях работают 2500 иноработников / 40%/.

До 1929 года иноработники использовывались главным образом в качестве консультантов по вопросам, связанным с восстановлением старых фабрик и заводов.

С 1930 года иноспециалисты и квалифицированные рабочие начали привлекаться для руководства и участия в проектировании, а также для осуществления строительных работ, с применением в них достижений передовой иностранной техники, а спуском новых и капитально реконструируемых предприятий / 1931-1932 г.г./, освоение которых тормозилось из-за отсутствия достаточных квалифицированных кадров, потребовалось усиление и иноработники стали привлекаться в подавляющей массе для непосредственной работы на производстве в качестве технических руководителей, начальников цехов, сменных инженеров, мастеров, инструкторов-бригадиров и наладчиков.

72

Из всего наличного количества инорботников по состоянию на 1.УП-1933 г. занято:

а/ на действующих заводах и новостройках	1627 чел./81,7%/
б/ в проектирующих организациях	136 чел./ 7% /
в/ в производственных отделах управлений, об"единений и трестов	122 чел./ 6% /
г/ в научно-исследовательских институтах	104 чел./ 5,3%/

Производственное  
лицо иноспециалистов.

Разработав учетные данные на 1574 иностран - ных специалиста мы установили, что 35% имеют практический стаж от 10 до 20 лет, 25% имеют стаж свыше 20 лет, 27% со стажем от 5 до 10 лет

и только 13% имеют стаж до 5 лет, что относится к молодым специалистам, работающим на условиях н/общего колдоговора.

По образованию 41% с высшим техническим образованием, 44% со средним техническим образованием и 15% с нисшим, что относится к мастерам - практикам.

Валютные затраты  
на оплату инорботни-  
ков и мероприятия по  
их снижению.

Динамика валютных расходов на оплату ино - работников характеризуется следующими данными:

в 1928/29 г. израсходовано	1.040.000 руб.
в 1930 г. / 5 квар./	7.000.000 -"-
в 1931 г.	6.530.000 -"-
в 1932 г.	2.830.000 -"-
в 1933 г. будет израсходовано	860.000 руб.

Резкое падение валютных затрат на оплату инорботников в 32 и 33 г.г при одновременном росте самого количества, а главное качества инорбот - ников об"ясняется оперативными мероприятиями ИНО НКТП как по досрочному переводу части инвалютных специалистов на безвалютную оплату, так и резкому досрочному снижению предусмотренной в договорах инвалютной оплаты, В значительной части это также относится за счет досрочного освобождения дорогостоящих специалистов, эффективность работы коих была недостаточна.

Высокая оплата значительной части иноспециалистов обуславливалась тем, что они были приглашены на длительные сроки в период капиталистического под"ема или в самом начале экономического кризиса, а также не организованностью самого набора инорботников, который производился хозяйственниками непосредственно за границей. Оплата эта ни в какой мере не соответствовала кон"юктуре рынков труда к началу 1932 г.

В результате этого крупные суммы в инвалюте / миллионы рублей/ тра - тились не производительно.

Для устранения этого вредного явления с конца 1931 г. нами был пред - принят досрочный пересмотр договоров со всеми инвалютными специалистами, который позволил:

а/ ликвидировать ряд кабальных дорогостоящих для нас договоров с иноспециалистами и перезаключить их на резко сниженные усло - вия оплаты.

б/ Значительное количество высокооплачиваемых в валюте иноспе - циалистов перевести на условия полной без-валютной их оплаты.



УЗ

в/ Очистить промышленность от лжеспециалистов и авантюристического элемента, высокооплачиваемых в инвалюте.

ЭТИ МЕРОПРИЯТИЯ ПРИВЕЛИ К НИЖЕСЛЕДУЮЩИМ РЕЗУЛЬТАТАМ:

а/ в 1931 г. валютные расходы по иноспециалистам составляли 6.530.000 руб.; в 1932 г. эти расходы были снижены до 2.830 тыс. руб. т.е. в 2,3 раза; в 1933 г. валютные расходы имели дальнейшее снижение до 860.000 руб. т.е. по сравнению с 1932 г. они сокращены в 3,3 раза, а по сравнению с 1931 г. в 7,6 раза.

б/ Количество инвалютных специалистов в 1.1.34 г. составляет 325 человек вместо 1450 чел. на 1.1.32 г. и 395 -на 1.1.33 г.

в/ Инвалютные расходы с 450 тыс.руб. в январе 1932 г. снизились до 100 тыс. руб. в январе 1933 г. т.е. больше чем в 4 раза, а к концу 1933 г. они составляют 45 тыс. руб. в месяц, т.е. уменьшились по сравнению с началом 32 г. в 10 раз.

г/ Средняя инвалютная оплата одного специалиста к концу 1933г уменьшилась больше чем на 90% по сравнению с началом 32 г. /январь 1932 г. - 219 руб., январь 1933 г. -41 руб., конец 1933 г. до 23 руб./.

На ряду со снижением инвалютных расходов по индивидуальным договорам с иноспециалистами мы достигли большой валютной экономии за счет использования индивидуальных инорботников на ряде участков, где оказывали техническую помощь досрочно расторгнутые, дорогостоящие договора с инофирмами.

Эффективность работы инокадров.

В течение 1932 и 1933 г.г. нашими силами и участием в бригадах ЦКК-НКРКИ было практически обследовано свыше 120 предприятий, новостроек, проектирующих и хозяйственных организаций на предмет выявления делового и политического лица инокадров, состояние их использования, жилья и культурно-бытовых условий и на предмет исправления на месте обнаруженных недочетов.

Данные, полученные в результате произведенных обследований ниже следующие:

а/ при активном участии значительного количества ценных иностранных специалистов и высококвалифицированных рабочих были построены и пущены в ход крупнейшие предприятия /Сталинградский и Харьковский Тракторные заводы, Горьковский и Московский Авто-заводы, Кузнестрой, Магнитострой, Краммашкомбинат, Уралмашзавод, Запорожсталь и т.д. и т.д./.

б/ Поставлено новое производство на ряде предприятий /Электро-ламповое производство, высокомошных и высоковольтных трансформаторов, высококачественных сталей, ряда видов химической аппаратуры, шахтных механизмов, электро-счетчиков, медицинских и прочих термометров и т.д. и т.д./.

Чрезвычайно трудно представить эффективность работы инокадров на наших предприятиях в суммарном денежном выражении, так как не во всех случаях она поддается точному учету и оценке в рублях. До настоящего времени отсутствует кем либо разработанная методология такого учета.

Однако, даже краткий прилагаемый перечень примеров эффективности работы иностранных инженеров и рабочих дают право сделать вывод о том, что при правильном использовании инокадров / не говоря уж о тех случаях, когда иноработники работают на безвалютных условиях /, даже производимые на них затраты в инвалюте с избытком себя оправдывают и дают возможность сберечь значительные суммы, как в соввалюте / улучшение методов работы, удешевление и ускорение производственных и строительных процессов, повышение производительности труда и качества продукции, экономия материала и, главное, сохранение жизни оборудования и т.д./, так и в инвалюте / сокращение импорта и освобождение от иностранной зависимости.

Основная масса инорабочих сконцентрирована сравнительно на не - большом количестве предприятий / ЧТЗ,ХТЗ,СТЗ,ГАЗ, Элетроавтомобильный завод, Электротракторный завод, Ростовсельмаш, Сарсельмаш, Краммазавод, несколько механизированных шахтах Кузбасса и Донбасса/, т.е. на предприятиях, оборудованных новейшими станками и установками, в большинстве случаев неизвестными нашим рабочим.

Правильное использование иноработников на этих предприятиях обеспечивает нормальную работу дорогих агрегатов и дает возможность обучить и подготовить наших рабочих уметь работать на новых для них сложных импортных механизмах.

В этих случаях, в особенности это относится к металлообработке, где требуется исключительная точность в обработке деталей, производительность труда инорабочих значительно выше достижений наших рабочих, давая несравнимо более высокие образцы по качеству и обработке деталей / точность до 1000 долей мм./ . Инорабочие в ряде случаев и в количественном выполнении норм дают более высокие показатели, чем наши рабочие, о чем свидетельствуют прилагаемые к настоящей справке ряд примеров.

Прилагаемый краткий перечень примеров и результаты работы инофирм на наших предприятиях по договорам техсодействия в свою очередь показывают эффективность затрат в этой области.

ПРИЛОЖЕНИЯ: Краткий перечень примеров эффективности ~~работы~~ ин - техпомощи и отрицательных явлений в этой области.-

ЧЛЕН КОЛЛЕГИИ НКТП / *Сумков* / СУМКОВ /  
 ЗАМ.НАЧ. ИНО НКТП / *Владимиров* / /ВЛАДИМИРОВ/