



**КонсультантПлюс**

Постановление Совмина СССР от 04.10.1965 N  
731

(с изм. от 10.11.1987)

"Об утверждении Положения о  
социалистическом государственном  
производственном предприятии"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 16.05.2021

## СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 4 октября 1965 г. N 731

#### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

##### Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Совмина СССР от 07.09.1976 N 727,  
от 04.07.1980 N 563, от 31.07.1981 N 732, от 04.12.1981 N 1145,  
от 02.09.1982 N 816, от 04.08.1983 N 752, от 23.05.1984 N 486,  
от 11.04.1985 N 299,  
с изм., внесенными Постановлениями Совмина СССР от 28.03.1966 N 235,  
от 30.04.1968 N 293, от 14.08.1968 N 627, от 29.11.1968 N 941,  
от 03.04.1969 N 242, от 23.09.1969 N 761, от 27.04.1970 N 285,  
от 31.12.1970 N 1045, от 21.06.1971 N 408, от 26.08.1971 N 602,  
от 07.10.1971 N 727, от 20.01.1972 N 53, от 11.07.1974 N 559,  
от 24.01.1975 N 71, от 05.11.1976 N 913, от 26.08.1977 N 783,  
от 21.12.1977 N 1097, от 23.06.1978 N 512, от 29.05.1979 N 489,  
от 26.08.1980 N 722, от 05.09.1980 N 764, от 10.09.1982 N 844,  
от 10.11.1987 N 1268)

Совет Министров Союза ССР постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о социалистическом государственном производственном предприятии.

Установить, что промышленные предприятия при переводе их на новую систему планирования и стимулирования промышленного производства по вопросам, указанным в [разделах II и IV](#) Положения о социалистическом государственном производственном предприятии, руководствуются соответствующими пунктами [Постановления](#) ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 4 октября 1965 г. N 729 "О совершенствовании планирования и усилении экономического стимулирования промышленного производства".

Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

Утверждено  
Постановлением  
Совета Министров СССР  
от 4 октября 1965 г. N 731

**Постановлением** Совмина СССР от 10.09.1982 N 844 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на проектно-технологические тресты (институты) "Оргтехстрой" ("Оргстрой"), которые осуществляют работы для капитального строительства, состоят на хозяйственном расчете и являются юридическими лицами.

**Постановлением** Совмина СССР от 05.09.1980 N 764 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на павильоны Выставки достижений народного хозяйства СССР, состоящие на хозяйственном расчете и являющиеся юридическими лицами.

**Постановлением** Совмина СССР от 26.08.1980 N 722 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на хозрасчетные производственные предприятия высших учебных заведений системы Министерства высшего и среднего специального образования СССР.

**Постановлением** Совмина СССР от 29.05.1979 N 489 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на государственные кинозрелищные предприятия и республиканские, краевые, областные и городские конторы по прокату кинофильмов системы Государственного комитета СССР по кинематографии, состоящие на хозяйственном расчете и являющиеся юридическими лицами

**Постановлением** Совмина СССР от 23.06.1978 N 512 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на хозрасчетные фильмопроизводящие организации (творческие объединения и студии по производству телефильмов) системы Государственного комитета СССР по телевидению и радиовещанию.

**Постановлением** Совмина СССР от 21.12.1977 N 1097 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на объединения Всесоюзного акционерного общества "Интурист", состоящие на хозяйственном расчете и являющиеся юридическими лицами.

**Постановлением** Совмина СССР от 26.08.1977 N 783 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на вычислительные (информационно-вычислительные) центры, находящиеся на самостоятельном балансе и являющиеся юридическими лицами.

**Постановлением** Совмина СССР от 05.11.1976 N 913 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на государственные киностудии системы Госкино СССР.

**Постановлением** Совмина СССР от 24.01.1975 N 71 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на государственные спортивные комбинаты, стадионы, Дворцы спорта, спортивные базы, управления спортивными сооружениями и другие спортивно-зрелищные предприятия (независимо от их ведомственной подчиненности), состоящие на хозяйственном расчете и являющиеся юридическими лицами.

**Постановлением** Совмина СССР от 11.07.1974 N 559 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на специализированные тресты (управления, конторы) по комплектованию, снабжению и сбыту и на входящие в состав строительно-монтажных трестов управления по комплектованию системы Главмоспромстроя при Мосгорисполкоме, принимающие непосредственное участие в технологическом процессе строительства, находящиеся на хозяйственном расчете с самостоятельным балансом и являющиеся юридическими лицами.

**Постановлением** Совмина СССР от 20.01.1972 N 53 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на бассейновые управления промысловых разведок и научно-исследовательского флота Министерства рыбного хозяйства СССР, состоящие на хозяйственном расчете и являющиеся юридическими лицами.

**Постановлением** Совмина СССР от 07.10.1971 N 727 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на конторы Всесоюзного объединения "Скотоимпорт" Министерства мясной и молочной промышленности СССР, состоящие на хозяйственном расчете и являющиеся юридическими лицами.

**Постановлением** Совмина СССР от 26.08.1971 N 602 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на государственные парки культуры и отдыха, городские сады и зоопарки, состоящие на хозяйственном расчете и являющиеся юридическими лицами.

**Постановлением** Совмина СССР от 21.06.1971 N 408 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на областные и городские топливные тресты, на гор(рай)топы, гор(рай)топсбыты и другие организации по сбыту топлива, состоящие на хозяйственном расчете и являющиеся юридическими лицами.

**Постановлением** Совмина СССР от 31.12.1970 N 1045 действие Положения о социалистическом

государственном производственном предприятии распространено на специализированные тресты (управления, конторы) по комплектованию, снабжению и сбыту и на входящие в состав строительно-монтажных трестов и домостроительных комбинатов управления по комплектованию системы Главмосстроя при Мосгорисполкоме, Главмособлстроя при Мособлисполкоме, Главленинградстроя при Ленгорисполкоме, Главкиевгорстроя при Киевском горисполкоме и Главташкентстроя при Ташкентском горисполкоме, принимающие непосредственное участие в технологическом процессе строительства, находящиеся на хозяйственном расчете с самостоятельным балансом и являющиеся юридическими лицами.

**Постановлением** Совмина СССР от 27.04.1970 N 285 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на предприятия и организации Главного управления охотничьего хозяйства и заповедников при Совете Министров РСФСР, находящиеся на хозяйственном расчете и являющиеся юридическими лицами.

**Постановлением** Совмина СССР от 23.09.1969 N 761 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на специализированные и универсальные базы, склады, конторы (управления) и магазины снабженческо-сбытовых организаций системы министерств и ведомств СССР и союзных республик, Главного управления снабжения и сбыта при Совете Министров РСФСР и Главного управления по снабжению местного хозяйства и сбыта при Совете Министров Казахской ССР, состоящие на хозяйственном расчете и являющиеся юридическими лицами.

**Постановлением** Совмина СССР от 03.04.1969 N 242 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на специализированные и универсальные базы, склады, конторы (управления) и магазины системы Госснаба СССР, состоящие на хозяйственном расчете и являющиеся юридическими лицами.

**Постановлением** Совмина СССР от 29.11.1968 N 941 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на государственные театральные зрелищные предприятия, состоящие на хозяйственном расчете и являющиеся юридическими лицами.

**Постановлением** Совмина СССР от 14.08.1968 N 627 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на предприятия и организации Союзпечати системы Министерства связи СССР, состоящие на хозяйственном расчете и являющиеся юридическими лицами.

**Постановлением** Совмина СССР от 30.04.1968 N 293 действие Положения о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на государственные предприятия и организации торговли и общественного питания, состоящие на хозяйственном

расчете и являющиеся юридическими лицами.

Постановлением Совмина СССР от 28.03.1966 N 235 Положение о социалистическом государственном производственном предприятии распространено на государственные геологоразведочные и топографо-геодезические организации, находящиеся на хозяйственном расчете с самостоятельным балансом, наделенные основными и оборотными средствами, образующими их уставный фонд, и имеющие права юридического лица.

## ПОЛОЖЕНИЕ О СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

### Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Совмина СССР от 07.09.1976 N 727,  
от 04.07.1980 N 563, от 31.07.1981 N 732, от 04.12.1981 N 1145,  
от 02.09.1982 N 816, от 04.08.1983 N 752, от 23.05.1984 N 486,  
от 11.04.1985 N 299,  
с изм., внесенными Постановлениями Совмина СССР от 28.03.1966 N 235,  
от 30.04.1968 N 293, от 14.08.1968 N 627, от 29.11.1968 N 941,  
от 03.04.1969 N 242, от 23.09.1969 N 761, от 27.04.1970 N 285,  
от 31.12.1970 N 1045, от 21.06.1971 N 408, от 26.08.1971 N 602,  
от 07.10.1971 N 727, от 20.01.1972 N 53, от 11.07.1974 N 559,  
от 24.01.1975 N 71, от 05.11.1976 N 913, от 26.08.1977 N 783,  
от 21.12.1977 N 1097, от 23.06.1978 N 512, от 29.05.1979 N 489,  
от 26.08.1980 N 722, от 05.09.1980 N 764, от 10.09.1982 N 844)

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Социалистическое государственное производственное предприятие является основным звеном народного хозяйства СССР. Его деятельность строится на сочетании централизованного руководства с хозяйственной самостоятельностью и инициативой предприятия.

2. Социалистическое государственное производственное предприятие, используя закрепленное в его оперативном управлении или пользовании государственное имущество, осуществляет силами своего коллектива под руководством вышестоящего органа производственно - хозяйственную деятельность (изготовление продукции, выполнение работ, оказание услуг) в соответствии с планом экономического и социального развития, на основе хозяйственного расчета, выполняет обязанности и пользуется правами, связанными с этой деятельностью, имеет самостоятельный баланс и является юридическим лицом.

3. Настоящее Положение распространяется на государственные промышленные, строительные, сельскохозяйственные предприятия, предприятия транспорта и связи.

Особенности применения настоящего Положения к строительным, сельскохозяйственным предприятиям, предприятиям транспорта и связи устанавливаются соответственно Советами

---

Министров союзных республик, министерствами и ведомствами СССР на основе действующего законодательства по предприятиям соответствующей отрасли народного хозяйства.

4. Управление предприятием осуществляется на основе единоначалия. Общественные организации и весь коллектив работников предприятия принимают широкое участие в обсуждении и осуществлении мероприятий по обеспечению выполнения государственного плана, развитию и совершенствованию производственно - хозяйственной деятельности предприятия, улучшению условий труда и быта его работников.

5. Предприятие во всей своей деятельности обязано соблюдать социалистическую законность и государственную дисциплину. Предоставленные предприятию права должны использоваться в интересах всего народного хозяйства и коллектива работников предприятия.

Органы хозяйственного руководства должны обеспечить строгое соблюдение прав предприятия и контроль за выполнением предприятием своих обязанностей.

6. Предприятие образуется по приказу (решению) вышестоящего органа в соответствии с законодательством Союза ССР или союзной республики.

7. Предприятие имеет устав, утверждаемый вышестоящим органом, а в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР или союзной республики, действует на основании общего положения о предприятиях данного вида.  
(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 02.09.1982 N 816)

Устав предприятия должен содержать:

наименование (или номер) предприятия и его местонахождение (почтовый адрес);

наименование органа, которому предприятие непосредственно подчинено (вышестоящего органа);

предмет и цель деятельности предприятия;

указание о том, что предприятие имеет уставный фонд;

указание о том, что предприятие действует на основании настоящего Положения и является юридическим лицом;

наименование должностного лица, возглавляющего предприятие (директор, управляющий, начальник).

Если в состав предприятия входит несколько производственных единиц ([пункт 10](#)), то в уставе предприятия делается об этом специальное указание и производственные единицы перечисляются.

В устав могут быть включены и другие, не противоречащие закону положения, связанные с особенностями деятельности предприятия.

Предприятие приобретает связанные с его производственно - хозяйственной деятельностью

---

---

права и обязанности и является юридическим лицом со дня утверждения устава, а в случаях, когда оно действует на основании общего положения о предприятиях данного вида, - со дня принятия соответствующим органом решения о его образовании.

8. Предприятие осуществляет права владения, пользования и распоряжения находящимся в его оперативном управлении имуществом и право пользования отведенной ему землей в пределах, установленных законом, в соответствии с целями деятельности предприятия, плановыми заданиями и назначением имущества.

9. Предприятие отвечает по своим обязательствам тем закрепленным за ним имуществом, на которое по законодательству Союза ССР и союзной республики может быть обращено взыскание.

Предприятие не отвечает по обязательствам организации, которой оно подчинено, а также по обязательствам других предприятий и организаций. Организация, которой подчинено предприятие, не отвечает по его обязательствам. Изъятия из этих правил допускаются в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР или союзной республики.

Государство не отвечает по обязательствам предприятия, а предприятие не отвечает по обязательствам государства.

10. Комбинат, трест, фирма или иная хозяйственная организация, в состав которой входят производственные единицы, не являющиеся самостоятельными предприятиями, действует в соответствии с настоящим Положением как производственное предприятие.

Комбинат, трест или иная хозяйственная организация, которой подчинены самостоятельные предприятия, действует по отношению к ним как орган хозяйственного управления.

Комбинат, трест, фирма или иная хозяйственная организация, в состав которой входят производственные единицы, не являющиеся самостоятельными предприятиями, и которой вместе с тем подчинены самостоятельные предприятия, осуществляет в отношении первых и в отношении выполняемой непосредственно самой организацией производственной деятельности права и обязанности производственного предприятия в соответствии с настоящим Положением, а в отношении подчиненных ей самостоятельных предприятий действует в качестве органа хозяйственного управления.

## **II. ИМУЩЕСТВО И СРЕДСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ**

11. Закрепленные за предприятием основные и оборотные средства образуют его уставный фонд, размер которого отражается в балансе предприятия.

12. Общий размер (норматив) собственных оборотных средств устанавливается для предприятия по его представлению вышестоящим органом и может быть изменен в течение года лишь в связи с изменением производственного плана предприятия.

Закрепленные за предприятием оборотные средства в пределах норматива не могут быть у него изъяты вышестоящим органом.

Излишние оборотные средства (сверх норматива) могут быть изъяты у предприятия

---

---

вышестоящим органом только в порядке перераспределения по годовому отчету предприятия или при изменении норматива собственных оборотных средств в связи с изменением производственного плана предприятия.

13. Предприятие производит амортизационные отчисления на капитальный ремонт и на полное восстановление основных фондов.

Амортизационные отчисления, предназначенные на капитальный ремонт, составляют целевой фонд предприятия и расходуются им как на капитальный ремонт, так и на модернизацию основных фондов, а также на приобретение деталей и узлов для выполнения этих работ и замены изношенных деталей и узлов.

В тех случаях, когда это экономически целесообразно, предприятие может взамен капитального ремонта приобретать новое оборудование за счет амортизационных отчислений, предназначенных на капитальный ремонт.

В целях наиболее рационального использования средств амортизационных отчислений, предназначенных на капитальный ремонт, предприятие передает до 10 процентов общего объема этих отчислений вышестоящему органу для создания резерва на оказание помощи тем предприятиям, у которых собственных средств на осуществление капитального ремонта недостаточно.

Амортизационные отчисления, предназначенные на полное восстановление основных фондов, направляются на финансирование капитальных вложений в соответствии с действующим законодательством.

14. Прибыль предприятия (а для предприятия, планом которого не предусмотрено получение прибыли, - экономия от снижения себестоимости) распределяется в соответствии с его балансом доходов и расходов (финансовым планом) и в порядке, устанавливаемом Советом Министров СССР.

В целях повышения материальной заинтересованности коллектива предприятия в выполнении плана и обеспечении рентабельности производства в распоряжение предприятия производятся отчисления от полученной прибыли (экономии от снижения себестоимости), которые образуют фонд предприятия для улучшения культурно - бытовых условий работников и совершенствования производства (фонд предприятия). Размер отчислений от прибыли (экономии от снижения себестоимости), порядок образования и использования фонда предприятия определяются для предприятий различных отраслей производства положениями о фонде предприятия, утверждаемыми Советом Министров СССР.

Средства из фонда предприятия расходуются на осуществление мероприятий по новой технике, на модернизацию оборудования, расширение производства, на жилищное и культурно - бытовое строительство, на ремонт жилого фонда, на индивидуальное премирование, улучшение культурно - бытового и медицинского обслуживания работников, приобретение медикаментов для лечебно - санитарных учреждений предприятия, путевок в дома отдыха и санатории и на оказание работникам единовременной помощи.

Изъятие и перераспределение вышестоящим органом средств фонда предприятия не

---

---

допускаются.

Прибыль, полученная от реализации товаров широкого потребления и изделий производственного назначения, изготовляемых из отходов производства, полностью остается в распоряжении предприятия (фонд ширпотреба) и используется в порядке, установленном Советом Министров СССР.

Жилая площадь в домах, построенных за счет средств фонда предприятия и фонда ширпотреба, полностью заселяется лицами по списку, утверждаемому совместным решением администрации предприятия и профсоюзного комитета с последующим сообщением исполнительному комитету Совета народных депутатов.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 23.05.1984 N 486)

15. Предприятие производит в установленном порядке отчисление средств на премирование работников за работы по созданию и внедрению новой техники и для образования фонда освоения новой техники.

16. Временно не используемые здания и сооружения, а также производственные, складские и иные помещения, закрепленные за предприятием, предприятие может сдавать в аренду другим предприятиям и организациям по действующим в данной местности ставкам арендной платы.

Предприятие может также сдавать в аренду другим предприятиям и организациям временно не используемое оборудование и транспортные средства. Плата за пользование сдаваемыми в аренду оборудованием и транспортными средствами взимается в размере амортизационных отчислений по данному виду имущества.

Временно не используемые транспортные средства, принадлежащие предприятиям транспорта, сдаются в аренду с разрешения вышестоящего органа.

17. Предприятие предоставляет в бесплатное пользование профсоюзному комитету находящиеся на балансе предприятия и арендованные им здания, помещения, сооружения, сады и парки, предназначенные для ведения культурно - просветительной, оздоровительной, физкультурной и спортивной работы среди работников предприятия и членов их семей, пионерские лагеря, а также здания, помещения, сооружения, предназначенные для ведения технической пропаганды.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 23.05.1984 N 486)

Хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана и оборудование указанных объектов производятся за счет предприятия. В случаях, когда ими пользуются также работники других предприятий и организаций, эти предприятия и организации привлекаются к долевному участию в указанных расходах.

Предприятие предоставляет профсоюзному комитету и другим общественным организациям предприятия в бесплатное пользование помещения, необходимые для их работы и проведения собраний рабочих и служащих, обеспечивает оборудование, отопление, освещение, охрану и уборку этих помещений, а также предоставляет в бесплатное пользование указанных организаций транспортные средства и средства связи.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 23.05.1984 N 486)

---

Предприятие передает безвозмездно, с баланса на баланс, профсоюзной и другим общественным организациям предприятия культурно - бытовой и спортивный инвентарь, приобретенный предприятием за счет средств фонда предприятия, фонда ширпотреба и сумм премий по социалистическому соревнованию.

18. Предприятие бесплатно предоставляет:

находящемуся при нем врачебно - санитарному учреждению (пункту) - помещение, с обеспечением отопления, освещения, водоснабжения, охраны, уборки и ремонта этого помещения;

столовой и иной организации общественного питания, находящейся на территории или числящейся на балансе предприятия и обслуживающей коллектив его работников, - помещение с обеспечением отопления, освещения и водоснабжения этого помещения.

19. Предприятие может безвозмездно предоставлять средней общеобразовательной, вечерней (сменной) и заочной школе, вечернему (сменному) профессионально - техническому училищу, курсам и учебно - курсовому комбинату повышения квалификации, в которых обучаются работники предприятия, состоящим при нем заводу - вузу и техникуму помещения для учебных целей, необходимые оборудование, приборы, инструменты и материалы для учебных лабораторий и кабинетов, с обеспечением ремонта и хозяйственного обслуживания помещения, включая снабжение электроэнергией и топливом.

Предприятие может без сообщения вышестоящим органам и территориальным органам системы Госнаба СССР или сбытовым органам министерств, государственных комитетов и ведомств, на которые возложена реализация соответствующих материальных ценностей, реализовать безвозмездно:

общеобразовательным и специальным школам, средним специальным и профессионально - техническим учебным заведениям, институтам и курсам повышения квалификации, организациям ДОСААФа, школам - интернатам, детским внешкольным учреждениям, детским домам, домам для престарелых и инвалидов, исправительно - трудовым учреждениям - материальные ценности, необходимые им для обучения и оснащения мастерских, учебных лабораторий и кабинетов;

высшим учебным заведениям - образцы машин, станков, приборов и другого оборудования, а также снимаемые с демонстрирования на выставках экспонаты, которые могут быть использованы для учебных целей;

лечебно - трудовым мастерским противотуберкулезных, психиатрических и психоневрологических учреждений - оборудование и инструмент.  
(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 31.07.1981 N 732)

20. Закрепленные за предприятием здания, сооружения, действующее оборудование и иные основные средства могут передаваться другим предприятиям и организациям в порядке, установленном законодательством Союза ССР и союзной республики.

21. Сверхнормативные и неиспользуемые материальные ценности (оборудование, транспортные средства, материалы, топливо и т.д.) реализуются предприятием в установленном порядке.

---

---

Суммы, поступившие в результате продажи материальных ценностей, относящихся к оборотным средствам, остаются в распоряжении предприятия в качестве его оборотных средств.

Суммы, полученные от продажи материальных ценностей, относящихся к основным средствам, остаются в распоряжении предприятия и направляются им на капитальные вложения сверх установленного годового плана.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 31.07.1981 N 732)

22. Работники предприятия обязаны бережно относиться к государственному имуществу, осуществлять правильную эксплуатацию зданий, сооружений и оборудования, соблюдать строгую экономию в расходовании материальных и денежных средств. Лица, виновные в порче государственного имущества и причинении материального ущерба государству, несут ответственность в установленном порядке.

### **III. ПРОИЗВОДСТВЕННО - ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ**

23. Предприятие, осуществляя в соответствии с планом производственно - хозяйственную деятельность на основе хозяйственного расчета, обеспечивает достижение в интересах народного хозяйства наибольших результатов при наименьших затратах трудовых, материальных и финансовых ресурсов, максимально использует производственные мощности, внутрихозяйственные резервы, предоставленную в его пользование землю и другие природные ресурсы, строго соблюдает режим экономии, внедряет новейшие достижения науки, техники и передового опыта, а также прогрессивные нормы расходования сырья, материалов, топлива, электроэнергии, снижает себестоимость продукции (работ, услуг) и повышает рентабельность производства. Предприятие всемерно использует местные источники сырья и материалов, а также отходы производства.

Производственно - хозяйственная деятельность цехов, участков, отделений и других внутренних звеньев предприятия осуществляется, как правило, на основе внутреннего хозяйственного расчета.

24. Предприятие обеспечивает высокое качество, надежность и долговечность производимой продукции (выполняемых работ, услуг) в соответствии с государственными стандартами, техническими условиями, образцами, кондициями, нормами и правилами.

На основе достижений науки, техники, передового опыта и с учетом потребностей народного хозяйства, запросов населения и эстетических требований советского общества предприятие непрерывно совершенствует производимую им продукцию (выполняемые работы, услуги).

В этих целях предприятие обязано вносить на рассмотрение соответствующих органов предложения о снятии с производства и замене устаревших машин, механизмов и других изделий, не отвечающих запросам потребителей, и предложения об усовершенствовании государственных стандартов, технических условий и других норм, определяющих качество продукции (работ, услуг), а по товарам народного потребления - снимать с производства устаревшую продукцию и заменять ее новой продукцией, пользующейся спросом у населения.

25. Предприятие осуществляет строительство, реконструкцию, а также капитальный ремонт

---

---

основных фондов в соответствии с утвержденными планами, титульными списками и проектно - сметной документацией, обеспечивает своевременное освоение новых производственных мощностей и быстрейший ввод в действие приобретенного оборудования.

26. Предприятие организует работы по изобретательству, обеспечивает своевременное рассмотрение и внедрение изобретений и рационализаторских предложений, своевременную выплату изобретателям и рационализаторам установленного вознаграждения, поддерживает и поощряет новаторов производства.

Предприятие обеспечивает широкое использование достижений отечественной и зарубежной науки и техники, патентных материалов при разработке новой и усовершенствовании существующей техники, а также защиту приоритета советских изобретений путем подачи заявок на выдачу авторских свидетельств в СССР и получения в необходимых случаях патентов за границей в установленном порядке.

27. Предприятие осуществляет рациональное использование технических средств железнодорожного, водного, воздушного и автомобильного транспорта, систематически улучшает организацию погрузочно - разгрузочных и транспортных работ, проводит механизацию этих работ и мероприятия по уменьшению простоев транспортных средств под погрузкой и разгрузкой.

28. Предприятие осуществляет оперативную деятельность по материально - техническому обеспечению своего производства. С этой целью предприятие, исходя из установленных нормативов, своевременно представляет обоснованные заявки на распределяемые в плановом порядке материальные ресурсы, необходимые для выполнения основной программы, осуществления опытных работ, выполнения плана организационно - технических мероприятий и для ремонтно - эксплуатационных нужд, реализует материальные ресурсы, выделенные по фондам, а также самостоятельно приобретает другие необходимые предприятию материальные ресурсы.

Предприятие должно иметь в соответствии с установленными нормативами запасы сырья, материалов, топлива и других ресурсов, обеспечивающие бесперебойную и ритмичную работу, не допуская образования сверхплановых запасов.

29. В соответствии с утвержденными планами и заключенными договорами предприятие осуществляет производство и поставку продукции с соблюдением номенклатуры, ассортимента, должного качества и комплектности ее, обеспечивая при этом первоочередную поставку продукции для общесоюзных нужд.

Невыполнение предприятием планов и заданий по поставкам продукции является грубым нарушением государственной дисциплины и влечет ответственность виновных должностных лиц в установленном порядке.

Предприятие может изготавливать продукцию сверх установленного плана только при условии обеспечения сбыта этой продукции.

30. Предприятие должно всемерно расширять и укреплять прямые хозяйственные связи с предприятиями и организациями - потребителями в целях лучшего обеспечения потребителей продукцией надлежащего качества в нужной им номенклатуре и ассортименте.

---

---

Изменение сложившихся прямых связей между поставщиками и потребителями по поставкам допускается в необходимых случаях с соблюдением порядка, установленного действующим законодательством.

Предприятие, производящее товары народного потребления, организует производство этих товаров на основании заказов торгующих организаций и заключенных с ними договоров.

31. Предприятие распоряжается своими финансовыми ресурсами, обеспечивая максимальную экономию в расходовании средств и целевое их использование, а также своевременные расчеты с государственным бюджетом, учреждениями банка, поставщиками, подрядчиками и другими организациями.

32. Предприятие ведет бухгалтерский, оперативный и статистический учет, внедряет передовые методы и формы учета и вычислительных работ, составляет отчетность по утвержденным формам и представляет ее в установленные сроки соответствующим органам.

33. Предприятие постоянно совершенствует свою структуру, добиваясь максимального снижения расходов по управлению производством на основе применения наиболее прогрессивных схем управления, внедрения современной вычислительной техники, механизации и автоматизации инженерно - технических и управленческих работ.

34. Предприятие осуществляет и постоянно совершенствует организацию и нормирование труда, создает условия для высокопроизводительной работы, добиваясь постоянного роста производительности труда, обеспечивает соблюдение законодательства о труде, правил и норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии, государственного социального страхования, проводит оздоровительные мероприятия, обеспечивает соблюдение трудовой дисциплины.

Каждый член коллектива предприятия должен строго соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

35. Предприятие осуществляет мероприятия по улучшению организации заработной платы рабочих и служащих в целях усиления материальной заинтересованности работников как в результатах их личного труда, так и в общих итогах работы предприятия, обеспечивает правильное соотношение между ростом производительности труда и ростом заработной платы, экономное и рациональное расходование фонда заработной платы и своевременные расчеты с рабочими и служащими.

36. Предприятие в соответствии с законодательством Союза ССР и союзной республики обеспечивает непосредственно на производстве подготовку новых кадров рабочих, обучение новым профессиям рабочих и систематическое повышение производственной квалификации работников. В этих целях, помимо индивидуального и бригадного ученичества, на предприятии организуются производственно - технические курсы, школы по изучению передовых методов труда.

Работникам, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, предприятие создает необходимые условия для совмещения обучения с работой и предоставляет им льготы, предусмотренные действующим законодательством.

---

37. Предприятие оказывает всемерное содействие школе рабочей (сельской) молодежи, вечернему (сменному) профессионально - техническому училищу и курсам повышения квалификации, в которых обучаются работники предприятия; обеспечивает необходимые условия для производственного обучения учащихся средних общеобразовательных школ, студентов высших и учащихся средних специальных учебных заведений; в соответствии с действующим законодательством предоставляет высшим, средним специальным учебным заведениям и профессионально - техническим училищам рабочие места и должности для замещения их студентами (учащимися).

38. Предприятие обеспечивает систематическое улучшение жилищных и культурно - бытовых условий работников, организует строительство жилых домов, детских дошкольных учреждений, больниц и объектов культурно - бытового назначения и содействует кооперативному и индивидуальному жилищному строительству.

39. Предприятие за успешное выполнение стоящих перед ним задач поощряется в соответствии с действующим законодательством и условиями социалистического соревнования.

За достижения в работе и проявление инициативы рабочие и служащие предприятия поощряются почетными грамотами и премиями; им могут присваиваться почетные звания.

Рабочие и служащие предприятия за особо выдающуюся новаторскую деятельность в области хозяйственного строительства и высокие производственные показатели представляются к награждению орденами и медалями СССР и к присвоению звания Героя Социалистического Труда в установленном порядке.

40. Деятельность предприятия не должна нарушать нормальных условий работы других предприятий и организаций и ухудшать бытовые условия граждан.

Предприятие осуществляет все необходимые мероприятия по охране воздуха, почвы и водоемов от загрязнения промышленными и хозяйственными выбросами, сточными водами и отходами производства, а также по борьбе с шумами и радиопомехами.

#### **IV. ПРАВА ПРЕДПРИЯТИЯ**

41. Принадлежащие предприятию права, связанные с его производственно - хозяйственной деятельностью, осуществляются директором (управляющим, начальником) и по установленному распределению обязанностей - другими должностными лицами предприятия, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, - совместно, по согласованию или с участием профсоюзного комитета.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 23.05.1984 N 486)

42. Отдельные важнейшие предприятия в порядке, определяемом Советом Министров СССР, могут наделяться вышестоящими по отношению к ним органами хозяйственного руководства дополнительными правами, предоставленными этим органам.

#### **Права в области планирования**

43. Предприятие, исходя из контрольных цифр, разрабатывает при широком участии рабочих

---

и служащих с учетом необходимости обеспечения потребностей народного хозяйства, сложившихся хозяйственных связей с потребителями, сбытовыми и торгующими организациями и дальнейшего развития этих связей проекты перспективного и годового планов по всем видам своей деятельности в соответствии с установленными показателями.

44. Вышестоящий орган рассматривает с привлечением предприятия и утверждает ему перспективные и годовые плановые задания по установленным показателям.

Все плановые задания доводятся до предприятия только вышестоящим органом.

45. Предприятие в соответствии с установленными ему показателями плана и заключенными договорами разрабатывает развернутый годовой техпромфинплан (промфинплан, стройфинплан и т.п.), квартальные и месячные планы производственно - хозяйственной деятельности, которые утверждаются директором предприятия.

Предприятие самостоятельно устанавливает для цехов, отделов, служб, участков, производств и других структурных подразделений количественные и качественные показатели плана, обеспечивающие выполнение установленных ему плановых заданий с наибольшей экономической эффективностью.

46. Устанавливаемые предприятию плановые задания должны быть взаимно увязаны, должны предусматривать полное использование производственных мощностей. Вышестоящий орган обеспечивает предприятие соответствующими материально - техническими, финансовыми ресурсами и фондом заработной платы, необходимыми для выполнения планового задания.

47. Изменение утвержденных предприятию плановых заданий может производиться вышестоящим органом лишь в исключительных случаях, с предварительным обсуждением этих вопросов с администрацией предприятия, в порядке и сроки, устанавливаемые Советом Министров СССР.

При изменении вышестоящим органом предприятию плановых заданий одновременно должны вноситься необходимые изменения во все взаимосвязанные плановые показатели, а также в расчеты предприятия с бюджетом.

48. Предприятие имеет право принимать от других предприятий и организаций заказы на производство работ и изготовление продукции сверх плана из сырья и материалов заказчика или из своих материалов и отходов производства, если этим не будет причинен ущерб выполнению установленного ему государственного плана и обязательств по договорам.

### **Права в области капитального строительства и капитального ремонта**

49. Предприятие осуществляет капитальное строительство и реконструкцию основных фондов по договорам подряда, заключаемым со строительными - монтажными организациями. В случаях, когда производство работ по капитальному строительству подрядным способом экономически нецелесообразно, выполнение таких работ может осуществляться хозяйственным способом.

---

50. Предприятие заключает с проектными организациями договоры на разработку проектно - сметной документации. Утверждение проектно - сметной документации производится в порядке, устанавливаемом Советом Министров СССР.

Директором предприятия утверждаются:

титульные списки на строительство всех объектов, осуществляемое за счет средств фонда предприятия и фонда ширпотреба;

титульные списки на строительство жилых домов и объектов культурно - бытового назначения и коммунального хозяйства, осуществляемое за счет централизованных капитальных вложений, кроме титульных списков на строительство клубов в городах, Дворцов культуры и спорта, стадионов и плавательных бассейнов;

титульные списки на работы по обеспечению охраны труда, технике безопасности и производственной санитарии;

внутрипостроечные титульные списки по согласованию с подрядчиком.

Титульные списки на строительство объектов за счет средств фонда предприятия и фонда ширпотреба, а также титульные списки на работы по обеспечению охраны труда, технике безопасности и производственной санитарии утверждаются директором предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 23.05.1984 N 486)

51. Предприятие имеет право передавать по договорам подрядным организациям при их согласии выполнение строительно - монтажных работ и в связи с этим соответствующие лимиты по труду, фонды и материалы, с последующим сообщением вышестоящему органу.

52. Планы капитального ремонта и соответствующие сметно - финансовые расчеты утверждаются директором предприятия. Работы по капитальному ремонту основных средств осуществляются как хозяйственным, так и подрядным способом.

В случае передачи предприятием подрядной организации объема работ по капитальному ремонту для выполнения их подрядным способом предприятие вправе передать подрядной организации и соответствующие лимиты по труду, фонды и материалы, с последующим сообщением об этом вышестоящему органу.

53. Предприятие имеет право утверждать по согласованию с подрядной организацией единичные расценки на работы, потребность в которых возникает в ходе строительства, если расценки на эти работы не утверждены в установленном порядке.

54. Предприятие имеет право привлекать своих специалистов для разработки по согласованию с генеральной проектной организацией проектно - сметной документации на техническое перевооружение и реконструкцию цехов, участков, совершенствование отдельных технологических процессов, механизацию тяжелых и трудоемких работ, реконструкцию инженерных сетей и сооружений, а также проектов производства работ при обязательном соблюдении действующих норм и правил по проектированию и строительству, с оплатой труда

---

---

привлекаемых специалистов в порядке, установленном для соответствующих категорий работников проектных организаций.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 04.08.1983 N 752)

55. Предприятие имеет право использовать для строительства детских дошкольных учреждений часть средств, выделяемых ему в централизованном порядке на жилищное строительство. Эти средства используются по решению, принятому директором предприятия совместно с профсоюзным комитетом.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 23.05.1984 N 486)

56. Предприятие имеет право объединять с другими предприятиями и организациями средства фонда предприятия и другие специальные средства, находящиеся в его распоряжении, для совместного (в порядке долевого участия) строительства жилых домов, медицинских и детских дошкольных учреждений, пионерских лагерей и других объектов культурно - бытового назначения.

### **Права в области совершенствования техники и технологии производства**

57. Предприятие утверждает технологические процессы производства, поскольку они не установлены органом, осуществляющим единую техническую политику в данной отрасли производства.

В необходимых случаях предприятие имеет право изменять технологические процессы, установленные соответствующими органами, осуществляющими единую техническую политику в данной отрасли производства, если эти изменения улучшают качество (повышают надежность, долговечность) продукции или, не ухудшая ее качества и не нарушая государственных стандартов и технических условий, снижают ее себестоимость либо дают иной положительный эффект, кроме технологических процессов, изменение которых без согласия органов, их утвердивших, запрещено. Об изменении технологического процесса должен быть немедленно извещен орган, его утвердивший.

Сельскохозяйственное предприятие устанавливает системы ведения хозяйства и его отдельных отраслей, структуру использования пашни, сроки сева и другие технологические процессы сельскохозяйственного производства.

Порядок утверждения и изменения технологических процессов работы предприятий транспорта и связи устанавливается соответствующим министерством (ведомством).

58. Предприятие утверждает по согласованию с заказчиками технические условия на отдельные виды продукции, на которые не имеется государственных стандартов и не установлены соответствующими органами технические условия, имея в виду обеспечить выпуск продукции на высоком техническом уровне.

Предприятие вправе по согласованию с заказчиком выпускать продукцию повышенного качества по сравнению с требованиями государственных стандартов и технических условий. Связанные с этим дополнительные затраты возмещаются предприятию в установленном порядке с учетом экономической эффективности продукции повышенного качества.

---

59. Предприятие утверждает нормы расхода сырья, материалов, топлива, электроэнергии, семян, кормов, удобрений, если утверждение этих норм не относится к ведению вышестоящих органов.

60. Предприятие в соответствии с действующим законодательством имеет право заключать с научно - исследовательскими, проектными, конструкторскими организациями и высшими учебными заведениями договоры на разработку новой техники и технологии производства, проектов реконструкции предприятия, его цехов, участков, отделений и ферм, модернизации оборудования, механизации и автоматизации производственных процессов, организации труда и производства.

Расходы на указанные работы производятся за счет средств предприятия, а также за счет банковского кредита.

### **Права в области материально - технического снабжения и сбыта**

61. Предприятие приобретает необходимые для его производственно - хозяйственной деятельности оборудование, сырье, материалы, топливо и другие материальные ценности по договорам поставки, заключаемым на основании плановых актов распределения продукции (нарядов, фондовых извещений и др.).

Указанные материальные ценности могут приобретаться также на основе принятых к исполнению нарядов (или заменяющих их документов), содержащих все данные, необходимые для осуществления поставки, если не требуется согласования каких-либо дополнительных условий.

Предприятие может приобретать необходимые предметы материально - технического обеспечения у государственных и кооперативных организаций по заключаемым с ними договорам на продукцию, реализуемую без нарядов, а также путем закупок в мелкооптовых, специализированных базах и в розничных магазинах в порядке, установленном действующим законодательством.

62. Предприятие вправе при заключении договора поставки отказаться от выделенной ему излишней или ненужной продукции, с сообщением о таком отказе поставщику, фондодержателю и органу, выдавшему наряд, не позднее 10 дней после получения наряда.

Предприятие вправе также отказаться по согласованию с поставщиком от получения предусмотренной договором продукции при изменении потребности в ней, с уведомлением об этом в пятидневный срок фондодержателя и органа, выдавшего наряд.

63. Предприятие имеет право передавать другим предприятиям и организациям фонды или выдавать им из своих ресурсов материалы и комплектующее оборудование по установленным нормам для изготовления по договорам необходимой данному предприятию продукции.

64. Предприятие имеет право поручать по договорам реализацию фондов на материалы, сырье и оборудование другим предприятиям и организациям с оплатой связанных с этим расходов по установленным нормам.

---

65. Предприятие может заключать договоры на поставку ему оборудования, машин и других материальных ценностей, подлежащих отнесению к основным фондам предприятия, в пределах имеющихся у него на эти цели средств и за счет банковского кредита.

Предприятие имеет право приобретать специальное оборудование, приборы и материалы для проведения научно - исследовательских и опытно - конструкторских работ в пределах ассигнований, выделяемых на производство этих работ.

66. Предприятие осуществляет сбыт продукции по договорам поставки, за исключением случаев, когда законодательством Союза ССР и союзных республик установлен иной порядок.

Договоры на поставку продукции, распределяемой вышестоящим органом или сбытовой организацией, заключаются на основании распорядительных актов (нарядов), выдаваемых этим органом или организацией.

Договоры на реализацию продукции, не распределяемой в указанном порядке, заключаются предприятием самостоятельно по соглашению с соответствующей организацией - покупателем (заказчиком).

67. Предприятие имеет право по согласованию с покупателем (заказчиком) изменять в необходимых случаях установленные в договоре ассортимент, сроки и другие условия поставки и производить досрочную поставку продукции за счет перевыполнения плана производства или за счет продукции, не выбранной другими потребителями.

Об изменении ассортимента продукции, установленного плановым заданием, предприятие сообщает соответствующим органам.

68. Предприятие имеет право реализовать без фондов другим государственным и кооперативным предприятиям и организациям, включая колхозы, продукцию, которая не находит сбыта по нарядам.

69. Предприятие имеет право отпускать, с оплатой в установленном порядке, научным учреждениям сырье, полуфабрикаты и готовые изделия, потребность в которых возникает в процессе выполнения научно - исследовательских и опытно - конструкторских работ.

70. Предприятие имеет право отпускать в установленном порядке другим предприятиям и организациям необходимые для их производственно - хозяйственной деятельности производственные отходы сверх плана сдачи и переработки их данным предприятием.

### **Права в области финансов**

71. Предприятие определяет нормативы собственных оборотных средств по элементам в пределах общего норматива, установленного вышестоящим органом, исходя из плановых заданий и в соответствии с нормами расхода и запасов товарно - материальных ценностей.

Нормативы собственных оборотных средств, разрабатываемые предприятием, должны способствовать наиболее рациональному и эффективному использованию материальных и финансовых ресурсов и ускорению оборачиваемости оборотных средств.

---

---

72. Предприятие может пользоваться банковским кредитом и несет ответственность за целевое использование и своевременный возврат его.

73. Предприятие разрабатывает в пределах, установленных действующим законодательством, сметно - финансовые расчеты и расчеты окупаемости затрат на проведение мероприятий:

по созданию и внедрению новой техники, новых материалов, по механизации и автоматизации производства, модернизации оборудования, по улучшению технологии производства, рационализации и интенсификации производственных процессов;

по организации и расширению производства товаров народного потребления и по улучшению их качества.

Указанные расчеты утверждаются директором предприятия.

74. Предприятие устанавливает в соответствии с действующим законодательством цены и тарифы на отдельные виды продукции (работ, услуг), цены и тарифы на которые не подлежат утверждению вышестоящими органами. Цены на продукцию и размер оплаты работ и услуг (кроме предназначенных для внутренних нужд предприятия) устанавливаются по согласованию с предприятием - заказчиком.

75. Предприятие имеет право списывать с баланса здания, сооружения, машины, оборудование, транспортные средства и другое имущество, относящееся к основным средствам, до истечения амортизационного срока их службы в тех случаях, когда они пришли в негодность вследствие аварий или стихийных бедствий.

В иных случаях списание с баланса имущества, указанного в абзаце первом настоящего пункта, производится с разрешения министерств (ведомств), управлений всесоюзных и республиканских объединений или других вышестоящих органов, определяемых министерствами (ведомствами).

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 11.04.1985 N 299)

76. Предприятие имеет право списывать в убыток, с сообщением об этом вышестоящему органу:

дебиторскую задолженность, по которой истекла исковая давность;

присужденные долги, по которым возвращены исполнительные документы с утвержденным судом актом о несостоятельности ответчика и невозможности обращения взыскания на его имущество;

прочие долги, признанные предприятием безнадежными к получению.

77. Предприятие имеет право, с сообщением вышестоящему органу, списывать со своего баланса в каждом отдельном случае в пределах до 100 рублей:

недостачи ценностей сверх норм убыли, а также потери от порчи товаров, материалов и продукции в случаях, когда конкретные виновники не установлены;

---

---

долги по недостаткам товарно - материальных ценностей, во взыскании которых отказано судом вследствие необоснованности иска.

78. Списание с баланса предприятия убытков, предусмотренных [пунктами 76 и 77](#) настоящего Положения, может производиться лишь после тщательной, с участием общественных организаций, проверки причин убытков, выявления виновных в этом лиц и после принятия необходимых мер к взысканию с них утраченных в связи с убытками сумм.

79. Предприятие разрабатывает смету административно - управленческих расходов, исходя из необходимости всемерной экономии средств, в пределах общего фонда заработной платы и ассигнований на административно - управленческие расходы, утверждаемых предприятию вышестоящим органом.

Смета административно - управленческих расходов утверждается и изменяется директором предприятия.

80. Предприятие может выделять на отдельный баланс свои производства и хозяйства; ответственность по обязательствам, связанным с деятельностью этих производств и хозяйств, несет предприятие. Активы и пассивы балансов указанных производств и хозяйств включаются в общий баланс предприятия.

### **Права в области труда и заработной платы**

81. Предприятию предоставляется право:

а) устанавливать сдельную, повременную или аккордную оплату труда для отдельных групп рабочих;

б) определять перечень профессий рабочих, для которых при повременной оплате труда применяются тарифные ставки сдельщиков и месячные оклады взамен тарифных ставок повременщиков;

в) определять перечни профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на горячих и тяжелых работах, работах с вредными условиями труда, работах с особо тяжелыми и вредными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства;

г) устанавливать показатели и условия премирования рабочих на основе типовых положений;

д) устанавливать разряды работ и присваивать разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно - квалификационными справочниками. Тарификация рабочих новых профессий производится применительно к характеристикам аналогичных работ, содержащимся в справочниках, с уведомлением вышестоящего органа;

е) устанавливать для инженерно - технических работников и служащих отдельных производственных цехов, участков и служб с учетом конкретных задач, стоящих перед соответствующими подразделениями предприятия, показатели, условия и размеры премирования, руководствуясь условиями премирования и размерами премий, установленными типовыми

---

положениями;

ж) относить цехи, участки, отделения, фермы и другие внутренние звенья предприятия к соответствующей группе по оплате труда руководящих, инженерно - технических работников и служащих, а также переводить их из одной группы в другую в связи с изменением объема производства, руководствуясь при этом утвержденными в установленном порядке показателями;

з) устанавливать работникам с ненормированным рабочим днем продолжительность дополнительного отпуска в соответствии с трудовым законодательством и перечнем должностей работников с ненормированным рабочим днем, утвержденным вышестоящим органом;

и) вводить суммированный учет рабочего времени рабочих и служащих отдельных производств, цехов, участков, отделений, где невозможно установить рабочий день нормальной продолжительности; в сельскохозяйственных предприятиях на период напряженных работ (посев, уход за посевами, заготовка кормов, уборка урожая, вспашка зяби) изменять в пределах нормального рабочего времени за учетный период продолжительность рабочего дня с оплатой за фактически выполненную работу по существующим нормам и расценкам.

Порядок суммирования рабочего времени в сельскохозяйственных предприятиях устанавливается Советом Министров СССР;

к) в установленном порядке утверждать новые и пересматривать действующие нормы выработки и нормы обслуживания;

л) утверждать перечень производств, на которых по характеру работы не может быть установлен для работников сокращенный рабочий день в предвыходные и предпраздничные дни, а должен предоставляться дополнительный день отдыха по мере накопления часов переработки;

м) разрешать в установленном порядке совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 04.12.1981 N 1145)

Осуществление указанных в подпунктах "а" - "м" настоящего пункта мероприятий производится директором предприятия в пределах фонда заработной платы данного предприятия и по согласованию с профсоюзным комитетом;

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 23.05.1984 N 486)

н) устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом на основе отраслевых норм, утверждаемых в порядке, определяемом Советом Министров СССР, перечни работ и профессий, дающих рабочим и служащим право на бесплатное получение спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений, а также перечни работ и профессий, дающих рабочим и служащим право на получение молока в связи с вредными условиями труда и на получение спецмыла.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 23.05.1984 N 486)

82. Предприятие разрабатывает структуру и штаты предприятия применительно к типовым структурам и штатам, утверждаемым вышестоящим органом в установленном порядке. Структура

---

---

и штаты предприятия утверждаются директором.

Директор предприятия на основе действующего законодательства утверждает и изменяет оклады заработной платы инженерно - технических работников и служащих в соответствии со схемой должностных окладов в пределах фонда заработной платы, а также средней заработной платы по штатному расписанию.

Утвержденные директором предприятия штаты, оклады, а также смета административно - управленческих расходов регистрации в финансовых органах не подлежат.

83. Предприятие имеет право устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно - техническим работникам надбавки к заработной плате в размере до 30 процентов должностного оклада в пределах планового фонда заработной платы, используя на эти цели с разрешения вышестоящего органа хозяйственного руководства до 0,3 процента планового фонда заработной платы предприятия. Указанные надбавки при определении размера средней заработной платы по штатному расписанию не учитываются.

84. Предприятие может использовать полученную в предыдущих кварталах и месяцах экономию по фонду заработной платы, пересчитанному в соответствии с процентом выполнения плана, на выплату заработной платы и премий в последующих кварталах и месяцах этого же года.

Перерасход фонда заработной платы подлежит возмещению в течение одного - двух кварталов, а руководящие работники предприятия, допустившие перерасход фонда заработной платы, лишаются премии на срок до его возмещения. Невосполненная часть суммы перерасхода фонда заработной платы числится за предприятием в течение года с момента возникновения перерасхода.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 07.09.1976 N 727)

Если предприятие в срок (шесть месяцев) или досрочно возместит полностью перерасход фонда заработной платы, то руководящим работникам, допустившим перерасход, выплачивается 50 процентов причитающейся им премии, не выплаченной в предыдущий период в связи с перерасходом фонда заработной платы.

В таком же порядке производится выплата премий при перерасходе фонда заработной платы в цехах, отделениях, фермах и службах предприятия. При этом перерасход фонда заработной платы учитывается только по соответствующему структурному подразделению предприятия.

При отсутствии перерасхода фонда заработной платы по предприятию в целом предприятие может списать невозмещенный перерасход фонда заработной платы за прошлый период, имеющийся у отдельных цехов, участков и других звеньев предприятия.

85. Сверх утвержденного фонда заработной платы предприятие вправе устанавливать фонд заработной платы работников, занятых на строительно - монтажных работах, осуществляемых за счет нецентрализованных источников финансирования (фонд предприятия, фонд ширпотреба, ссуды Госбанка СССР и Стройбанка СССР, премии по социалистическому соревнованию и другие предусмотренные законодательством источники), исходя из показателей, согласованных с вышестоящим органом.

86. Предприятие может в исключительных случаях выдавать отдельным работникам внеплановый аванс в счет заработной платы в размере не более месячного заработка.

87. Предприятие может предоставлять в необходимых случаях работникам по их просьбе кратковременные отпуска без сохранения заработной платы.

88. Предприятие имеет право направлять передовых рабочих и служащих по их желанию на обучение в высшие учебные заведения и техникумы и выплачивать им в соответствии с действующим законодательством повышенные стипендии при условии дачи обязательства этими работниками по окончании учебного заведения возвратиться на предприятие, направившее их в учебное заведение. Кандидатуры направляемых на обучение в высшие учебные заведения и техникумы лиц, с установлением для них повышенных стипендий, выдвигаются совместно с общественными организациями предприятия и утверждаются трудовым коллективом предприятия.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 23.05.1984 N 486)

## V. УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ

89. Предприятие возглавляет директор (начальник, управляющий). Директор предприятия назначается и освобождается от должности вышестоящим органом.

90. Директор организует всю работу предприятия и несет полную ответственность за его состояние и деятельность.

Директор предприятия без доверенности действует от имени предприятия, представляет его во всех учреждениях и организациях, распоряжается в соответствии с законом имуществом и средствами предприятия, заключает договоры, выдает доверенности (в том числе с правом передоверия), открывает в банках расчетные и другие счета предприятия.

В пределах своей компетенции директор издает приказы по предприятию; в соответствии с трудовым законодательством принимает и увольняет работников, применяет меры поощрения и налагает взыскания на работников предприятия.

Увольнение работников по инициативе администрации производится с согласия профсоюзного комитета.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 23.05.1984 N 486)

91. Заместители директора предприятия, главный бухгалтер и начальник отдела технического контроля назначаются и освобождаются от должности по представлению директора вышестоящим органом, они несут полную ответственность за вверенный им участок работы.

Заместители директора предприятия в пределах своей компетенции действуют от имени предприятия, представляют предприятие в других учреждениях и организациях, могут совершать хозяйственные операции и заключать договоры без доверенности, а также выдавать доверенности работникам предприятия.

92. Компетенция заместителей директора и других руководящих работников предприятия устанавливается директором предприятия в соответствии с законодательством Союза ССР и

---

союзной республики.

93. Цехи, отделы, службы, участки, производства, хозяйства, фермы и другие структурные подразделения предприятия действуют в соответствии с положениями, утверждаемыми директором предприятия.

94. Мастер (старший мастер, начальник участка, бригадир, заведующий фермой, производитель работ, старший производитель работ) является полноправным руководителем и непосредственным организатором производства и труда и несет ответственность за выполнение плана производства на своем участке и за качество продукции. Все указания на рабочие места даются мастером.

Мастер непосредственно подчиняется начальнику цеха или иного соответствующего подразделения предприятия.

Назначение, перемещение и освобождение от работы мастера производится приказом директора предприятия.

95. Администрация предприятия в лице директора заключает коллективный договор с профсоюзным комитетом как с представителем рабочих и служащих предприятия и обеспечивает своевременное выполнение принятых обязательств.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 23.05.1984 N 486)

96. Администрация предприятия совместно с профсоюзным комитетом:

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 23.05.1984 N 486)

представляет на утверждение трудовому коллективу правила внутреннего трудового распорядка, разработанные в соответствии с типовыми правилами;

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 23.05.1984 N 486)

утверждает смету использования средств фонда предприятия и других фондов поощрения рабочих и служащих, премирует и оказывает единовременную помощь из указанных фондов;

распределяет жилую площадь в домах предприятия, а также жилую площадь, предоставляемую в распоряжение предприятия в других домах.

97. Администрация предприятия совместно с профсоюзным комитетом организует социалистическое соревнование, подводит итоги и определяет победителей соревнования, решает вопросы о поощрении передовых коллективов и работников.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 23.05.1984 N 486)

98. Администрация предприятия докладывает на заседаниях профсоюзного комитета о проектах планов, о результатах производственно - хозяйственной деятельности, о выполнении планов и обязательств по коллективному договору, о мероприятиях по улучшению организации и условий труда, материально - бытовому и культурному обслуживанию рабочих и служащих, об устранении недостатков в работе.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 23.05.1984 N 486)

99. Для широкого привлечения рабочих и служащих к участию в решении производственных вопросов на предприятии и в крупных цехах, отделениях, фермах действуют производственные совещания. Эти совещания работают на основании Положения о постоянно действующем производственном совещании, утвержденного Советом Министров СССР и ВЦСПС.

Администрация предприятия всемерно содействует успешной работе производственных совещаний и организует выполнение их решений.

100. В целях развития творческой инициативы трудящихся предприятие привлекает к разработке перспективных и текущих планов внедрения новой техники и технологии, а также и к выполнению этих планов первичные организации Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов и научно - технических обществ. Предприятие создает необходимые условия для успешной деятельности этих первичных организаций, а также для общественных конструкторских, технологических, нормативных бюро, советов новаторов, научно - исследовательских лабораторий, бюро и групп экономического анализа, обеспечивая их помещениями, оборудованием, приборами, инвентарем, технической и справочной литературой.

101. Администрация предприятия совместно с профсоюзным комитетом регулярно созывает производственно - технические и экономические конференции, совещания передовиков производства, на которых обсуждаются вопросы технического прогресса и экономического развития предприятия, разрабатываются мероприятия по устранению недостатков в деятельности предприятия и отдельных его цехов.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 23.05.1984 N 486)

102. Собрания работников предприятия обсуждают по докладам администрации проекты производственных планов, итоги выполнения планов, проекты коллективных договоров и ход выполнения обязательств по ним, вопросы производства, бытового и культурного обслуживания работников и использования фонда предприятия (фонда ширпотреба). Администрация предприятия докладывает собранию о мероприятиях, осуществленных во исполнение решений ранее состоявшихся собраний.

103. На предприятиях создаются группы и посты народного контроля, которым администрация предприятия обязана оказывать всемерную помощь в проводимой ими работе, рассматривать их предложения и принимать необходимые меры к устранению вскрытых недостатков.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 04.07.1980 N 563)

104. Проверка деятельности предприятия проводится вышестоящим органом и органами народного контроля.

Ревизия производственной и финансово - хозяйственной деятельности предприятия производится вышестоящим органом с привлечением заинтересованных организаций комплексно один раз в год.

(с изм. и доп., внесенными [Постановлением](#) Совмина СССР от 04.07.1980 N 563)

## VI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

---

105. Реорганизация и ликвидация предприятия производятся по решению органа, который правомочен образовывать соответствующие предприятия.

106. В случае слияния предприятия с другим предприятием все имущественные права и обязанности каждого из них переходят к предприятию, возникшему в результате слияния.

При присоединении одного предприятия к другому к этому последнему переходят все имущественные права и обязанности присоединенного предприятия.

107. В случае разделения предприятия к возникшим в результате этого разделения новым предприятиям переходят по разделительному акту, в соответствующих частях, имущественные права и обязанности реорганизованного предприятия.

При выделении из предприятия одного или нескольких новых предприятий к каждому из них переходят по разделительному акту, в соответствующих частях, имущественные права и обязанности реорганизованного предприятия.

108. Ликвидация предприятия осуществляется либо ликвидационной комиссией, назначаемой вышестоящим органом, либо по поручению этого органа директором ликвидируемого предприятия.

109. Порядок и срок ликвидации предприятия устанавливаются вышестоящим органом. Тем же органом, без ущерба для выполнения государственного плана, должен быть разрешен вопрос о порядке исполнения заключенных договоров.

Срок для заявления кредиторами своих претензий к ликвидируемому предприятию устанавливается органом, по решению которого производится ликвидация, но не может быть меньше одного месяца.

110. Ликвидационная комиссия или в подлежащих случаях директор ликвидируемого предприятия помещает в официальном областном, краевом, республиканском органе печати по месту нахождения предприятия публикацию о ликвидации предприятия и о сроке заявления кредиторами претензий. Независимо от этого ликвидационная комиссия или директор ликвидируемого предприятия обязаны по имеющимся у них материалам выявить все претензии кредиторов предприятия и поставить их в известность о ликвидации его.

Претензии к ликвидируемому предприятию удовлетворяются из его имущества, на которое по закону может быть обращено взыскание.

Претензии, выявленные и заявленные после истечения срока, установленного для заявления кредиторами своих претензий, удовлетворяются из остатка указанного имущества, образующегося после удовлетворения выявленных претензий, а также претензий, заявленных в установленный срок.

Претензии, не выявленные и не заявленные в течение срока ликвидации, а также претензии, не удовлетворенные за недостатком имущества ликвидируемого предприятия, считаются погашенными. Равным образом считаются погашенными полностью либо в соответствующей

---

части претензии, не признанные ликвидационной комиссией (директором ликвидируемого предприятия), если кредиторы в течение двухнедельного срока со дня получения сообщения о полном или частичном непризнании претензий не предъявят иска об удовлетворении претензий.

111. Выплата повременных платежей, причитающихся с ликвидируемого предприятия в связи с причинением увечья или иного повреждения здоровья либо с причинением смерти, обеспечивается в порядке, установленном действующим законодательством.

Претензии и иски граждан о возмещении вреда, связанного с повреждением здоровья или с причинением смерти, а также другие не предъявленные по уважительным причинам до окончания ликвидации претензии и иски граждан могут быть впоследствии предъявлены в общем порядке к вышестоящему по отношению к ликвидированному предприятию органу. Этот орган может возложить удовлетворение признанного им или удовлетворенного судом требования на подчиненное ему предприятие, получившее имущество ликвидированного предприятия.

---